

## РЕКОМЕНДАЦИИ

по применению Указа Президента Республики Беларусь  
от 21 марта 2024 г. № 105

«О сверхурочной работе и работе в выходные дни в промышленных  
организациях»

Главой государства издан Указ Президента Республики Беларусь от 21 марта 2024 г. № 105 «О сверхурочной работе и работе в выходные дни в промышленных организациях» (Указ).

Указ вступил в силу 23 марта 2024 г.

Нормами Указа **промышленным организациям** предоставлено право с учетом **обоснованных** производственных и экономических потребностей **увеличивать предельное количество сверхурочных работ и выходных дней**, которые могут использоваться для привлечения работников к работе **сверх пределов, установленных Трудовым кодексом**.

**Под промышленными организациями**, на которые распространяется действие Указа, понимаются юридические лица, включая их обособленные подразделения, **основной вид деятельности** которых соответствует видам экономической деятельности, **относящимся к секциям В «Горнодобывающая промышленность» и С «Обрабатывающая промышленность» общегосударственного классификатора** Республики Беларусь ОКРБ 005-2011 «Виды экономической деятельности», утвержденного постановлением Государственного комитета по стандартизации Республики Беларусь от 5 декабря 2011 г. № 85.

На **организации или их обособленные подразделения**, основной вид деятельности которых **не относится к указанным секциям общегосударственного классификатора**, действие **норм Указа не распространяется**.

Согласно части первой статьи 122 Трудового кодекса сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника **10 часов в рабочую неделю и 180 часов в год**.

Частью первой статьи 144 Трудового кодекса установлено, что допускается использование для работы не более **12 выходных дней в год**.

С учетом норм Указа в промышленных организациях может быть увеличено предельное количество:

- **сверхурочной работы в неделю** (свыше 10 часов в неделю для каждого работника);
- **сверхурочной работы в календарном году** (свыше 180 часов в год);

- **выходных дней в календарном году**, которые могут использоваться для привлечения работников к работе (свыше 12 календарных дней в год).

При этом нормами Указа **не предусматривается возможность увеличения продолжительности ежедневной работы с учетом сверхурочной работы**. Таким образом, продолжительность **ежедневной работы** работников с учетом сверхурочной работы, установленной в промышленной организации на основании Указа, **не должна превышать 12 часов**.

**Решение нанимателя об увеличении предельного количества сверхурочных работ и выходных дней**, которые могут использоваться для привлечения работников к работе, принимается **только по согласованию с действующим в организации профсоюзом** (т.е. соответствующей первичной профсоюзной организацией) и закрепляется **в локальном правовом акте**.

Выбор **локального правового акта**, в котором будет закрепляться решение об увеличении предельного количества сверхурочных работ и выходных дней, которые могут использоваться для привлечения работников к работе, осуществляется **по договоренности** между нанимателем и профсоюзом.

Решение об увеличении предельного количества сверхурочной работы и работы в выходные дни в промышленных организациях должно приниматься **с учетом обоснованных производственных и экономических потребностей**. В этой связи предложение нанимателя профсоюзу о согласовании такого решения должно сопровождаться соответствующей информацией, пояснениями, позволяющими принять объективное и взвешенное решение.

Целесообразно устанавливать срок действия локального правового акта **на один календарный год**, тем самым будет обеспечиваться актуальность и соразмерность принимаемых сторонами социального партнерства решений.

По истечении года стороны могут подтвердить свое решение, внести в него изменения, либо отказаться от его дальнейшего применения в силу отсутствия объективной необходимости.

Увеличение предельного количества сверхурочных работ и выходных дней, которые могут использоваться для привлечения работников с их согласия к работе, может устанавливаться в промышленных организациях в отношении всех работников организации, конкретных структурных подразделений или по отдельным профессиям рабочих (должностям служащих).

Нормы Указа **не изменили подходы в части порядка привлечения работников к сверхурочной работе и работе в выходные дни**,

закрепленные в Трудовом кодексе. Таким образом, привлечение работников к сверхурочной работе и работе в выходные дни должно осуществляться в соответствии с Трудовым кодексом (в частности, с учетом статей 69, 119-122, 142, 143, 145).

Промышленные организации **обязаны информировать территориальное подразделение Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты (Департамент)** о принятом решении **в трехдневный срок** со дня принятия такого решения.

**Информация**, направляемая в Департамент, **должна содержать:**

- **срок** (т.е. календарный год), в течение которого будут применяться повышенные лимиты сверхурочных работ и (или) работы в выходные дни;
- установленное предельное **количество сверхурочных работ и выходных дней**, которые могут использоваться для привлечения работников к работе.

Информация представляется в Департамент по прилагаемой форме.

С информацией о структурных подразделениях Департамента можно ознакомиться на официальном сайте Департамента: <https://git.gov.by/ru/page/kontakty>.

Непредставление информации влечет привлечение к административной ответственности по основаниям, предусмотренным статьей 24.11 Кодекса Республики Беларусь об административной ответственности.

В случае **отсутствия согласования профсоюза** либо отсутствия **профсоюза** (профсоюз в организации не создан), **промышленная организация не вправе увеличить** установленное законодательством о труде предельное количество сверхурочных работ и выходных дней, которые могут использоваться для привлечения работников к работе. Такие организации должны руководствоваться предельными нормами, установленными статьями 122 и 144 Трудового кодекса.

\_\_\_\_\_  
наименование территориального  
\_\_\_\_\_  
подразделения Департамента  
\_\_\_\_\_  
государственной инспекции труда  
\_\_\_\_\_  
Министерства труда и социальной защиты

## ИНФОРМАЦИЯ

о предельном количестве сверхурочных работ и выходных дней, которые могут использоваться для привлечения работников к работе

\_\_\_\_\_  
наименование организации

\_\_\_\_\_  
наименование республиканского органа государственного управления, местного исполнительного  
\_\_\_\_\_  
или распорядительного органа, иной организации, подчиненной Правительству Республики Беларусь,  
\_\_\_\_\_  
в подчинении которых находится (в состав которой входит) организация  
\_\_\_\_\_  
(за исключением организаций без ведомственной подчиненности)

\_\_\_\_\_  
секция, подсекция, раздел по общегосударственному классификатору  
\_\_\_\_\_  
Республики Беларусь ОКРБ 005-2011 «Виды экономической деятельности»

сообщает, что на основании \_\_\_\_\_ принято решение  
\_\_\_\_\_ локальный правовой акт, дата и номер  
об увеличении в \_\_\_\_\_ в промышленной организации  
\_\_\_\_\_ календарный год  
(обособленном подразделении) установленного законодательством о  
труде предельного количества сверхурочных работ и (или) выходных  
дней, которые могут использоваться для привлечения работников к работе  
с их согласия:

Предельное количество сверхурочных работ		Количество выходных дней в календарный год
в неделю	в календарный год	

Согласование \_\_\_\_\_ имеется.  
\_\_\_\_\_ наименование первичной профсоюзной организации

Руководитель \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (фамилия, инициалы)

\_\_\_\_\_  
(фамилия исполнителя, номер телефона)