

## Отпуска в связи с получением образования

- I. С учетом внесенных изменений в часть вторую статьи 205 Трудового кодекса работникам, получающим образование по направлению нанимателя (по решению нанимателя о направлении на обучение, в соответствии с коллективным договором, трудовым договором или договором в сфере образования) или при отсутствии направления нанимателя, по их желанию предоставляются гарантии в соответствии с Трудовым кодексом, иными актами законодательства.

Исходя из приведенной нормы, под направлением нанимателя для получения соответствующего образования следует понимать:

- решение нанимателя (приказ нанимателя, решение правления и т.п.);
- положение коллективного договора;
- условие трудового договора (контракта);
- договор в сфере образования, заключенный между нанимателем, работником и учреждением образования.

Статьей 214 Трудового кодекса устанавливается обязанность нанимателя в предоставлении отпуска в связи получением образования без сохранения заработной платы:

- работникам, впервые получающим среднее специальное и высшее образование;
- работникам, получающим профессионально-техническое образование, без привязки к критерию «впервые».

До 1 января 2024 г. наниматель обязан предоставлять отпуск в связи с получением образования тем работникам, которых он направлял на обучение.

- II. **Появляются новации, касающихся тех работников, которые поступают в аспирантуру (адъюнктуру).**

Предусматривается обязанность нанимателя предоставлять работнику отпуск без сохранения заработной платы на время поступления его в аспирантуру (адъюнктуру) (статья 219 Трудового кодекса).

**Продолжительность** данного отпуска не изменилась и составляет **до 12 календарных дней**.

- III. У работников, которые завершают работу по подготовке диссертации на соискание ученой степени доктора наук, появилось право на однократный отпуск с сохранением среднего заработка продолжительностью не более 30 календарных дней.

Цель данного отпуска – завершение работы над диссертацией на соискание ученой степени доктора наук. Данное право на отпуск корреспондируется с обязанностью нанимателя его предоставить (статья 187 Трудового кодекса).