

Комбинированная и временная дистанционная работа

Расширены возможности применения дистанционной работы. Внесены изменения в статью 307¹ Трудового кодекса.

С учетом изменений дистанционная работа может выполняться:

- постоянно
- временно (непрерывно в течение определенного срока, не превышающего шести месяцев в течение календарного года)
- быть комбинированной (выполняться постоянно или временно с чередованием в течение рабочего времени дистанционной работы и работы по месту нахождения нанимателя).

Комбинированная дистанционная работа позволяет работнику выполнять работу на рабочем месте и дистанционно, в том числе дома (например, 4 дня – в офисе, 1 день – дистанционно, либо часть рабочего дня – в офисе, а часть – дистанционно).

Условие о выполнении комбинированной дистанционной работы может устанавливаться по договоренности между нанимателем и работником как при приеме на работу, так и впоследствии.

Если дистанционная работа устанавливается работнику на **постоянной основе** (в том числе и комбинированная ее форма) такое условие обязательно должно быть отражено **в трудовом договоре**.

Условие о выполнении работником дистанционной работы **временно оформляется приказом** (распоряжением) нанимателя. При этом временная комбинированная работа также не может превышать шести месяцев в течение календарного года.

Одновременно внесены **изменения в часть вторую статьи 32 ТК – установление или отмена** дистанционной работы в процессе трудовой деятельности **признается изменением существенных условий труда**, для которых требуется наличие обоснованных производственных, организационных или экономических причин.

Наниматель обязан соблюсти процедуру, предусмотренную статьей 32 ТК, в том числе предупредить работника об изменении существенных условий труда не позднее, чем за один месяц. При отказе работника от продолжения работы с изменившимися существенными условиями труда трудовой договор прекращается по пункту 5 части второй статьи 35 ТК с выплатой выходного пособия в размере не менее двухнедельного среднего заработка (часть четвертая статьи 48 ТК).