

Выплата заработной платы не реже двух раз в месяц

Изменены статьи 73 и 261² Трудового кодекса в части **периодичности выплаты заработной платы** работникам, с которыми заключены **контракты**.

Заработная плата - вознаграждение за труд, которое наниматель обязан выплатить работнику за выполненную работу в зависимости от ее сложности, количества, качества, условий труда и квалификации работника с учетом фактически отработанного времени, а также за периоды, включаемые в рабочее время (часть первая статьи 57 ТК).

В настоящее время законодательство о труде позволяет выплачивать заработную плату работникам, работающим по контракту, не реже одного раза в месяц.

Изменения направлены на установление единых подходов в части периодичности выплаты заработной платы независимо от разновидности заключенного трудового договора и предусматривают выплату заработной платы **не реже двух раз в месяц**.

Частью первой статьи 73 ТК установлено, что выплата заработной платы производится **регулярно в дни, определенные** в коллективном договоре, соглашении или трудовом договоре. При этом конкретные дни выплаты заработной платы устанавливаются с учетом периодичности, определенной законодательством, - **не реже двух раз в месяц**.

Законодателем сохранены прежние требования, закрепленные пунктом 4 части первой статьи 55 ТК, согласно которым наниматель обязан выдавать заработную плату **в сроки и размерах**, установленных законодательством, коллективным договором, соглашением или трудовым договором.

Размеры оплаты труда работников устанавливаются нанимателем на основании коллективного договора, соглашения, иных локальных правовых актов и трудового договора (статья 63 ТК).

Законодательство о труде не содержит требований к размеру каждой из частей заработной платы при ее выплате не реже двух раз в месяц.

С учетом поступающих обращений отмечаем, что порядок выплаты части заработной платы, производимой в виде «аванса», ее размер (в твердой сумме или в виде доли в процентном выражении) и сроки выплаты целесообразно определять в коллективном договоре, соглашении,

локальном правовом акте, регулирующем порядок выплаты заработной платы, или в трудовом договоре с учетом статьи 57 ТК.

Справочно.

На практике под авансом понимается предварительная выплата части вознаграждения за труд (заработной платы), причитающегося работнику.

В налоговом законодательстве (часть третья пункта 4 статьи 216 Налогового кодекса Республики Беларусь) используется понятие «оплата труда за первую половину месяца».

Также наниматель самостоятельно должен урегулировать размер и порядок такой предварительной выплаты заработной платы (либо принять решение выплату не производить) в случае, если, например, в первой половине месяца, за которую производится выплата, работник отсутствовал (в связи с временной нетрудоспособностью, нахождением в трудовом или социальном отпуске, по иным причинам).

После окончания расчетного месяца наниматель обязан не позднее установленного дня для окончательной выплаты заработной платы выплатить работнику в полном объеме заработную плату за фактически отработанное рабочее время с учетом ранее произведенных выплат.