

О подготовке заключений за неаттестованный период работы

При наличии неаттестованного периода работы, необходимого для подтверждения права работнику на досрочное пенсионное обеспечение за работу с особыми условиями труда, в сектор государственной экспертизы условий труда комитета по труду, занятости и социальной защите Минского облисполкома заинтересованное лицо вправе обратиться с целью подготовки заключения по результатам проведения государственной экспертизы условий труда на рабочих местах (далее – заключение о неаттестованном периоде)¹ для установления фактической занятости работника в условиях, предусмотренных списками², в период, в течение которого по вине нанимателя не проведена аттестация **и (или) за который у нанимателя отсутствуют документы по результатам аттестации.**

В соответствии с пунктом 4 Положения о порядке проведения государственных экспертиз условий труда проведение экспертиз, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29 июля 2020 г. № 449, проведение соответствующей экспертизы осуществляется на основании **заявлений юридических лиц, индивидуальных предпринимателей или работников с представленными документами** о стаже работы, документами по результатам аттестации, оформление которых предусмотрено нормативными правовыми актами по проведению аттестации, действующими в период ее проведения (далее – документы по результатам аттестации), документами финансово-экономического, производственного характера, а также по инициативе органов государственной экспертизы условий труда, запросу органов, назначающих пенсии.

Занятость в условиях, предусмотренных списками, за весь период работы, дающей право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, подтверждается документами в установленном законодательством порядке.

При подготовке заключения о неаттестованном периоде проводится **изучение документов в объеме, предусмотренном для экспертизы условий труда и экспертизы правильности применения**

¹ Проводится в случаях возникновения споров между нанимателем и работником, а также по инициативе органов государственной экспертизы условий труда по вопросам оценки условий труда на конкретном рабочем месте.

² Списки производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, утвержденные постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10;

Список производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, утвержденный постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2005 г. № 536;

Список производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, утвержденный постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2005 г. № 536.

списков и перечня. Положительное решение для подтверждения фактической занятости работника в условиях, предусмотренных списками, в неаттестованный период принимается в случае, если такое решение вынесено по двум указанным видам экспертиз.

Отсутствие вышеперечисленных документов, содержащих необходимую для подготовки заключения информацию, является **основанием для отказа установления фактической занятости работника в условиях, предусмотренных списками.**

В тоже время, при не проведении аттестации в установленные законодательством сроки и (или) отсутствии у нанимателя документов по результатам аттестации, оформленных в установленном порядке, должностные лица органов государственной экспертизы условий труда принимают решение о признании рабочего места неаттестованным по условиям труда за соответствующий период и подготовке заключения по результатам экспертизы условий труда. В заключении о неаттестованном периоде может быть сделан **вывод о признании рабочего места неаттестованным по условиям труда за соответствующий период** и о соответствии условий труда работника в этот период условиям и показателям, предусмотренным списками.

Работник (работодатель) может обращаться за заключением в любое время **после возникновения его права на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда или до наступления пенсионного возраста, но не ранее чем за месяц до возникновения права на эту пенсию.**