

Информация о типичных нарушениях, повлекших гибель (травмирование) работающих в организациях Минской области, и мерах по их профилактике

01.04.2021 четыре работника ООО «777 ТЕХНО» г. Борисов (плотник, подсобный рабочий и два работавших по договору подряда) по заданию заместителя директора по производству производили обшивку каркаса блок-модуля деревянной обрешеткой и подшивку потолка металлическими профильными листами. Закончив обшивку каркаса, приступили к подшивке потолка с использованием двух деревянных подмостей высотой 1,2 м с настилом длиной 2,0 м и шириной 1,04 м. Один из работавших по договору подряда подавал лист с пола. Плотник принимал лист, поднимал и держал его, пока второй работающий по договору подряда и подсобный рабочий с помощью шуруповертов прикручивали его к металлическим профильным трубам. Во время подшивки очередного листа плотник, передвигаясь по подмостям, не увидев край настила, оступился и упал на пол, получив тяжелую травму головы.

В ходе расследования установлено, что:

организация занимается производством металлоконструкций сборных строений (модульных зданий, павильонов и торговых рядов, строительных бытовок и другие);

среднесписочная численность работающих составляет 11 человек;

блок модуль, выполненный из металлических профилей, имеет длину 8,0 м, ширину 6,0 м, высоту 3,5 м;

в крови потерпевшего обнаружен этиловый спирт в концентрации 1,19 промилле (со слов потерпевшего он употребил во время обеденного перерыва около 200 грамм водки).

Причинами данного несчастного случая явились:

отсутствие технологической документации на изготовление блок-модуля;

не отстранение от выполнения монтажных работ потерпевшего, находящегося в состоянии алкогольного опьянения;

нахождение потерпевшего в состоянии алкогольного опьянения.

В целях предупреждения подобных несчастных случаев, необходимо:

предусмотреть в штатных расписаниях профессии рабочих, которые необходимы для осуществления технологических процессов (видов работ) изготовления изделий;

обеспечить профессиональный отбор (наличие соответствующей квалификации по профессии) при приеме на работу, заключение трудовых договоров с работниками;

разработать технологическую документацию, содержащую требования безопасности к технологическому процессу (видам работ);

определить в локальных правовых актах, содержащих требования по охране труда, обязанности работающих по немедленному извещению своего непосредственного руководителя или иного уполномоченного должностного лица нанимателя о нахождении других работников в состоянии алкогольного опьянения;

при организации рабочих мест, расположенных выше уровня пола, применять устройства, размеры и конструкция которых обеспечивает удобное и безопасное выполнение трудовых операций.