**Об учете рабочего времени работника, занятого в особых условиях труда**

Согласно статье 53 Закона «О пенсионном обеспечении» при исчислении специального стажа работы для назначения пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда в стаж засчитывается время, в течение которого работник полный рабочий день непосредственно был занят выполнением работ, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда или за выслугу лет, а также периоды временной нетрудоспособности и время, в течение которого за работником в установленном законодательством порядке сохранялась средняя заработная плата.

Основным документом, подтверждающим периоды работы, является трудовая книжка .

В случаях, когда в трудовой книжке нет полных сведений, определяющих право на пенсию за работу с особыми условиями труда или за выслугу лет, установленных для отдельных категорий работников (например, о занятости на работах в течение полного рабочего дня, о занятости на горячих участках работ или на горячих работах, о работе с определенными веществами или с вредными веществами установленных классов опасности, о занятости на подземных работах, о выполнении работ определенным способом, о выполнении работ в определенном месте и другие), в подтверждение специального стажа работы принимаются справки работодателей по утверждаемым Министерством труда и социальной защиты формам . В частности, постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 октября 2006 г. № 134 утверждена форма справки о работе, дающей право на пенсию по возрасту в соответствии со статьями 12 (пункты «а» и «б») и 15 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении».

В соответствии с Методическими рекомендациями по организации на предприятиях, в учреждениях, организациях, колхозах, кооперативах и иных субъектах хозяйствования работы по оформлению и представлению документов к назначению пенсий, утвержденными приказом Министерства социальной защиты Республики Беларусь от 14 марта 1996 г. № 8, в справке должны быть указаны: вид производства, периоды работы, засчитываемые в специальный стаж, профессия или должность, номер, раздел, подраздел списка, которым предусмотрена эта работа, шифр профессии, данные о подтверждении особых условий труда результатами аттестации рабочего места, первичные документы, на основании которых выдана справка.

При этом перечень документов, подтверждающих занятость работника в особых условиях труда, предусмотренных списком производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2005 г. № 536 (далее – Список № 2), а также формы таких документов и порядок их заполнения определяет работодатель исходя из перечня документов, образующихся в организации, и с учетом необходимости подтверждения занятости выполнением указанных работ в течение рабочего дня.

Отсутствие документов либо отсутствие в них информации о занятости работника конкретным видом работ, предусмотренных Списком № 1 и Списком № 2, полный рабочий день не дает оснований работодателю для подтверждения права на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (пункты «а» и «б» статьи 12 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении»).

Учитывая вышеизложенное, вопрос документального подтверждения занятости в особых условиях труда, предусмотренных Списком № 2, нормативными правовыми актами урегулирован.