

Осуществление государственной экспертизой условий труда комитета по труду, занятости и социальной защите Минского облисполкома надзора за соблюдением законодательства о труде и пенсионном обеспечении по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

В соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510 «О совершенствовании контрольной (надзорной) деятельности в Республике Беларусь» надзор за соблюдением законодательства о труде и пенсионном обеспечении по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в виде выборочных и внеплановых проверок осуществляют местные исполнительные и распорядительные органы облисполкомы и Минский горисполком **структурные подразделения областных, городских исполнительных комитетов** в лице управлений (отделов) государственной экспертизы условий труда комитетов по труду, занятости и социальной защите.

К должностным лицам госэкспертизы условий труда комитета по труду, занятости и социальной защите Минского областного исполнительного комитета относятся:

первый заместитель председателя комитета по труду, занятости и социальной защите Минского областного исполнительного комитета, осуществляющий общее руководство управлением госэкспертизы условий труда и охраны труда комитета, который является главными государственными экспертом Минской области по условиям труда;

начальник управления госэкспертизы условий труда и охраны труда комитета - заместитель главного государственного эксперта Минской области по условиям труда;

заместитель начальника управления госэкспертизы условий труда и охраны труда комитета, главный специалист управления госэкспертизы условий труда и охраны труда комитета - государственные эксперты Минской области по условиям труда.

Государственной экспертизе условий труда комитета предоставлено право осуществлять:

проверки работодателей при проведении надзора за соблюдением законодательства о труде и пенсионном обеспечении по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оценку качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, а также использовать меры профилактического и предупредительного характера.

К мерам профилактического и предупредительного характера, относятся:

мониторинг, направление рекомендаций по устранению и недопущению недостатков, выявленных в результате мониторинга;

проведение разъяснительной работы о порядке соблюдения требований законодательства, применения его положений на практике;

информирование субъектов (включая использование средств глобальной компьютерной сети Интернет, средств массовой информации) о типичных нарушениях, выявляемых в ходе проверок контролирующими (надзорными) органами;

проведение семинаров, круглых столов и другого.

Мониторинг - форма предупредительного (профилактического) надзора и заключается в наблюдении, анализе, оценке, применяемой контролирующими (надзорными) органами в целях оперативной оценки фактического состояния объекта и условий деятельности субъекта мониторинга на предмет соответствия требованиям законодательства, выявления и предотвращения причин и условий, способствующих совершению нарушений, без использования полномочий, предоставленных контролирующим (надзорным) органам и их должностным лицам для проведения проверок.

К мероприятиям технического (технологического, поверочного) характера, в соответствии с пунктом 15 перечня мероприятий технического (технологического, поверочного) характера, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 ноября 2012 г. № 1105, осуществляемым комитетом по труду, занятости и социальной защите Минского облисполкома относится **оценка качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда**.

Инструкция о порядке проведения оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда утверждена постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 23 июля 2019 г. № 41 «О порядке проведения оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда».