

## **Изменения в оплате труда работников социальной сферы**

Постановлением Министерства труда и социальной защиты от 30 октября 2020 г. № 101 с 1 января 2021 года устанавливается новая стимулирующая выплата работникам бюджетных организаций сферы социального обслуживания – надбавка за специфику работы в сфере социального обслуживания в размере от 8 до 12 процентов их окладов:

- руководителям, специалистам и другим служащим – 12 процентов;
- рабочим – 8 процентов.

Данная мера затронула в основном работников домов-интернатов, территориальных центров социального обслуживания населения.

Кроме этого, этим постановлением наименование стимулирующей выплаты – «надбавка за специфику работы» служащим, занимающим должности социального работника и сиделки, заменяется наименованием «надбавка за особенности профессиональной деятельности», так как данное наименование наиболее полно соответствует содержанию данной стимулирующей выплаты. При этом размер данной выплаты не меняется и остается прежним – 10 процентов от оклада работника.

Постановление № 101 принято во исполнение поручения главы государства о повышении оплаты труда низкооплачиваемых категорий работников.

Постановлением Министерства труда и социальной защиты от 16 января 2021 г. № 3 вносятся изменения в Инструкцию о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующих выплат, утвержденную постановлением Министерства труда и социальной защиты от 31 мая 2019 г. № 23.

Данные изменения затронут порядок формирования средств, направляемых на установление надбавок за сложность труда и характер труда.

Так подпунктом 2.2 Инструкции определены размеры средств, направляемых на установление надбавки за сложность труда, от суммы окладов руководителей, специалистов и служащих. Размер надбавки колеблется от 55 до 160 процентов окладов, в зависимости от подчиненности организации.

Подпунктом 2.3 Инструкции устанавливаются размеры средств, направляемых на установление надбавки за характер труда, от суммы окладов рабочих. Размер надбавки устанавливается от 40 до 100 процентов окладов.

Конкретные размеры и порядок выплаты надбавок за сложность труда и за характер труда определяются руководителями бюджетных организаций.

Руководителям бюджетных организаций надбавка за сложность труда устанавливается органом, уполномоченным заключать с ними контракт.

Также, пунктом 3 Инструкции доплата за особые условия труда устанавливалась в фиксированном размере (20 процентов).

Изменения вступают в силу с 1 июля 2021 года.