

Изменения в оплате труда работников бюджетных организаций

В ходе изучения проблемных вопросов, возникших в организациях при применении норм Указа № 27, неоднократно поднимался вопрос о фактической утрате стимулирующей функции премии. Указом № 27 определено, что на ее выплату направляются средства в размере 5 процентов от сумм окладов работников, а неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда, могут направляться на установление стимулирующих (кроме премии) и компенсирующих выплат.

Это привело к необходимости установления государственными органами надбавок, дублирующих функции премии.

В этой связи было внесено предложение об увеличении размера средств, направляемых на премирование работников бюджетных организаций, с 5 до 20 процентов суммы их окладов и о направлении на указанные цели неиспользованных средств, предусмотренных на оплату труда. На основании этих предложений издан Указ Президента Республики Беларусь от 22 декабря 2020 г. № 482 «Об изменении Указа Президента Республики Беларусь», которым были внесены изменения в Указ № 27 в части увеличения с 1 июля 2021 года средств, направляемых на премирование работников, с 5 до 20 процентов их окладов, а также о направлении на премирование неиспользованных средств, предусмотренных на оплату труда.

Также изменен размер единовременной выплаты на оздоровление, который составит: по *31 декабря 2021 г. – 0,5 оклада; с 1 января 2022 г. – 1 оклад.*