

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

23 декабря 2016 г. № 73

**О предоставлении нанимателями документов по аттестации рабочих мест по
условиям труда в электронном виде**

На основании [пункта 15](#) Положения о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 253 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда», Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить, что:

1.1. документы по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – аттестация), проведенной организациями и индивидуальными предпринимателями в соответствии с [Положением](#) о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 253 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., № 54, 5/26866), предоставляются нанимателями в управления (отделы) государственной экспертизы условий труда комитетов по труду, занятости и социальной защите областных и Минского городского исполнительных комитетов (далее – управления (отделы) госэкспертизы условий труда комитетов) по месту регистрации нанимателя в электронном виде, сформированные посредством автоматизированной информационной системы мониторинга условий труда на производстве (далее – АИС «Мониторинг условий труда на производстве»), с использованием глобальной компьютерной сети Интернет путем обращения на web-портал Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (<http://mintrud.gov.by>);

1.2. документы по аттестации, представляемые нанимателями в виде электронных документов (далее – ЭД):

подписываются электронной цифровой подписью с использованием сертификатов открытых ключей лиц, подписавших соответствующие документы, изданных республиканским удостоверяющим центром Государственной системы управления открытыми ключами проверки электронной цифровой подписи Республики Беларусь, и соответствовать требованиям [Закона Республики Беларусь от 28 декабря 2009 года](#) «Об электронном документе и электронной цифровой подписи» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2010 г., № 15, 2/1665);

должны содержать сведения и реквизиты, предусмотренные [Инструкцией](#) по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 35 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., № 66, 8/18326), за исключением печатей, штампов и подписей уполномоченных лиц;

1.3. представление ЭД в управления (отделы) госэкспертизы условий труда комитетов осуществляется нанимателем в срок, установленный [пунктом 15](#) Положения о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. Днем представления

считается дата поступления ЭД на web-портал Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Контроль установленного срока поступления ЭД от нанимателя производится должностными лицами управлений (отделов) госэкспертизы условий труда комитетов по месту регистрации нанимателя.

При смене собственника имущества организации или реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) организации ЭД представляет правопреемник;

1.4. решение о загрузке поступивших в АИС «Мониторинг условий труда на производстве» ЭД в банк данных результатов аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – банк данных) принимается должностными лицами управлений (отделов) госэкспертизы условий труда комитетов после рассмотрения на полноту, правильность и корректность заполнения форм документов с учетом требований нормативных правовых актов, регулирующих вопросы аттестации;

1.5. по результатам рассмотрения ЭД наниматель получает на адрес электронной почты, указанный им при отправке (далее – адрес электронной почты), уведомление о следующем:

об успешной загрузке поступивших ЭД в банк данных (при положительном результате рассмотрения ЭД) с указанием в нем даты их загрузки, фамилии, собственного имени, отчества (если таковое имеется) (далее – Ф.И.О.) должностного лица управления (отдела) госэкспертизы условий труда комитета, рассмотревшего документы;

об отклонении поступивших ЭД (при неполном, неправильном и (или) некорректном заполнении форм документов или в случаях, указанных в части третьей настоящего подпункта) с указанием в нем причины отклонения, Ф.И.О. должностного лица управления (отдела) госэкспертизы условий труда комитета, рассмотревшего ЭД, даты принятого решения.

В случае неполного, неправильного и (или) некорректного заполнения форм документов наниматель в месячный срок устраняет замечания.

Выявление нарушений законодательства о труде и пенсионном обеспечении по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда при выборочной проверке ЭД может являться основанием для проведения экспертизы по инициативе органов государственной экспертизы условий труда Республики Беларусь (далее – органы госэкспертизы условий труда) либо проведения и планирования мониторингов и проверок в порядке, установленном законодательством;

1.6. внесение изменений и дополнений в результаты аттестации, производимые нанимателем в установленном законодательством порядке, а также устранение замечаний в случаях, предусмотренных частью первой [подпункта 1.5](#) настоящего пункта, производится путем повторного (за тот же период аттестации) представления ЭД с изменениями или дополнениями (корректировками) в управления (отделы) госэкспертизы условий труда комитетов посредством АИС «Мониторинг условий труда на производстве» и соответствующего приказа нанимателя;

1.7. ЭД могут использоваться для выполнения задач, возложенных законодательством на органы госэкспертизы условий труда;

1.8. наниматель несет ответственность за достоверность сведений, содержащихся в ЭД, в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

2. Признать утратившим силу [постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 14 января 2014 г. № 4 «О предоставлении нанимателями документов по аттестации рабочих мест по условиям труда в электронном виде»](#) (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 28.05.2014, 8/28707).

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Министр

В.А.Малашко

СОГЛАСОВАНО
Председатель
Брестского областного
исполнительного комитета
А.В.Лис
07.12.2016

СОГЛАСОВАНО
Председатель
Витебского областного
исполнительного комитета
Н.Н.Шерстнев
07.12.2016

СОГЛАСОВАНО
Председатель
Гомельского областного
исполнительного комитета
В.А.Дворник
05.12.2016

СОГЛАСОВАНО
Председатель
Гродненского областного
исполнительного комитета
В.В.Кравцов
07.12.2016

СОГЛАСОВАНО
Первый заместитель председателя
Могилевского областного
исполнительного комитета
О.И.Чикида
06.12.2016

СОГЛАСОВАНО
Председатель
Минского областного
исполнительного комитета
С.Б.Шапиро
09.12.2016

СОГЛАСОВАНО
Председатель
Минского городского
исполнительного комитета
А.В.Шорец
06.12.2016