ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

22 февраля 2008 г. № 35

**Об утверждении Инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда**

Изменения и дополнения:

[Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 13 января 2009 г. № 7](NCPI#G#W20920448) (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/20448 от 02.02.2009 г.) <W20920448>;

[Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2010 г. № 184](NCPI#G#W21123357) (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/23357 от 17.02.2011 г.) <W21123357>;

[Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 июня 2011 г. № 61](NCPI#G#W21123936) (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/23936 от 22.07.2011 г.) <W21123936>;

[Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11 января 2014 г. № 2](NCPI#G#W21428525) (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/28525 от 04.04.2014 г.) <W21428525>;

[Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 16 июня 2014 г. № 50](NCPI#G#W21428914) (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/28914 от 23.07.2014 г.) <W21428914>;

[Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26 января 2016 г. № 6](NCPI#G#W21630668) (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/30668 от 19.02.2016 г.) <W21630668>;

[Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 января 2020 г. № 13](NCPI#G#W22035081) (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/35081 от 10.02.2020 г.) <W22035081>;

[Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 10 января 2020 г. № 3](NCPI#G#W22035369) (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/35369 от 18.05.2020 г.) <W22035369>

На основании [пункта 6](NCPI#G#C20800253#Заг_Утв_1&Point=6) Положения о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 253, и [подпункта 7.1.4](NCPI#G#C20101589#Заг_Утв_1&Point=7&UnderPoint=7.1.4) пункта 7 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589, Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить [Инструкцию](NCPI#L#Заг_Утв_1) по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда (прилагается).

2. Признать утратившими силу постановления Министерства труда Республики Беларусь и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь согласно [приложению](NCPI#L#Прил).

|  |  |
| --- | --- |
| **Министр** | **В.Н.Потупчик** |

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНОМинистр здравоохранения Республики БеларусьВ.И.Жарко22.02.2008 |   |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложениек постановлению Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь22.02.2008 № 35 |

**ПЕРЕЧЕНЬ
утративших силу постановлений Министерства труда Республики Беларусь и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь**

1. [Постановление Министерства труда Республики Беларусь от 4 сентября 1995 г. № 74](NCPI#G#W29501071) «Об утверждении Методики проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» (Бюллетень нормативно-правовой информации, 1995 г., № 12).

2. [Постановление Министерства труда Республики Беларусь от 2 апреля 1996 г. № 27](NCPI#G#W29601477) «О внесении изменений и дополнений в Методику проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденную постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 4 сентября 1995 г. № 74» (Бюллетень нормативно-правовой информации, 1996 г., № 8).

3. [Постановление Министерства труда Республики Беларусь от 2 февраля 1998 г. № 18](NCPI#G#W29802318) «О внесении изменения в Методику проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» (Бюллетень нормативно-правовой информации, 1998 г., № 6).

4. [Постановление Министерства труда Республики Беларусь от 15 февраля 1999 г. № 17](NCPI#G#W29900112) «О внесении изменения в Методику проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., № 17, 8/102).

5. [Постановление Министерства труда Республики Беларусь от 30 декабря 1999 г. № 156](NCPI#G#W20002582) «Об утверждении Перечня лабораторий по проведению исследований и инструментальных замеров факторов производственной среды для аттестации рабочих мест по условиям труда, порядка и критериев включения лабораторий в Перечень лабораторий по проведению исследований и инструментальных замеров факторов производственной среды для аттестации рабочих мест по условиям труда» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., № 17, 8/2582).

6. [Постановление Министерства труда Республики Беларусь от 30 марта 2000 г. № 43](NCPI#G#W20003333) «О внесении изменений и дополнений в Перечень лабораторий по проведению исследований и инструментальных замеров факторов производственной среды для аттестации рабочих мест по условиям труда» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., № 41, 8/3333).

7. [Постановление Министерства труда Республики Беларусь от 26 мая 2000 г. № 80](NCPI#G#W20003645) «О внесении изменений и дополнений в Методику проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., № 65, 8/3645).

8. [Постановление Министерства труда Республики Беларусь от 30 июня 2000 г. № 95](NCPI#G#W20003725) «Об утверждении перечня организаций по оказанию консультативной и методической помощи, проведению оценки психофизиологических факторов производственной среды в ходе аттестации рабочих мест по условиям труда» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., № 71, 8/3725).

9. [Постановление Министерства труда Республики Беларусь от 30 июня 2000 г. № 96](NCPI#G#W20003738) «О внесении изменений и дополнений в Перечень лабораторий по проведению исследований и инструментальных замеров факторов производственной среды для аттестации рабочих мест по условиям труда» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., № 71, 8/3738).

10. [Постановление Министерства труда Республики Беларусь от 28 июля 2000 г. № 107](NCPI#G#W20003876) «Об утверждении Положения о порядке деятельности лабораторий по проведению инструментальных замеров факторов производственной среды в ходе аттестации рабочих мест по условиям труда» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., № 79, 8/3876).

11. [Постановление Министерства труда Республики Беларусь от 3 октября 2000 г. № 127](NCPI#G#W20004284) «О внесении изменений и дополнений в Перечень лабораторий по проведению исследований и инструментальных замеров факторов производственной среды для аттестации рабочих мест по условиям труда» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., № 104, 8/4284).

12. [Постановление Министерства труда Республики Беларусь от 2 ноября 2000 г. № 139](NCPI#G#W20004455) «О внесении дополнения в перечень организаций по оказанию консультативной и методической помощи, проведению оценки психофизиологических факторов производственной среды в ходе аттестации рабочих мест по условиям труда» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., № 116, 8/4455).

13. [Постановление Министерства труда Республики Беларусь от 28 декабря 2000 г. № 159](NCPI#G#W20104756) «О внесении изменений и дополнений в Перечень лабораторий по проведению исследований и инструментальных замеров факторов производственной среды для аттестации рабочих мест по условиям труда» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2001 г., № 17, 8/4756).

14. [Постановление Министерства труда Республики Беларусь от 30 марта 2001 г. № 40](NCPI#G#W20105538) «О внесении изменений и дополнений в Перечень лабораторий по проведению исследований и инструментальных замеров факторов производственной среды для аттестации рабочих мест по условиям труда» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2001 г., № 43, 8/5538).

15. [Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 марта 2002 г. № 53](NCPI#G#W20208002) «О внесении изменений и дополнений в Перечень лабораторий по проведению исследований и инструментальных замеров факторов производственной среды для аттестации рабочих мест по условиям труда» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 г., № 49, 8/8002).

16. [Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 29 марта 2002 г. № 54](NCPI#G#W20208009) «О внесении изменений и дополнения в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 30 июня 2000 г. № 95» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 г., № 49, 8/8009).

17. [Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 14 февраля 2003 г. № 23](NCPI#G#W20309201) «О внесении дополнений в постановление от 30 июня 2000 г. № 95» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2003 г., № 29, 8/9201).

18. [Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 21 марта 2003 г. № 33](NCPI#G#W20309376) «О внесении изменений и дополнений в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 30 декабря 1999 г. № 156» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2003 г., № 44, 8/9376).

19. [Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 31 марта 2004 г. № 39](NCPI#G#W20410867) «О внесении изменений и дополнений в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 30 декабря 1999 г. № 156» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2004 г., № 70, 8/10867).

20. [Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 21 июня 2004 г. № 69](NCPI#G#W20411199) «О внесении дополнений в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 30 июня 2000 г. № 95» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2004 г., № 108, 8/11199).

21. [Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 24 февраля 2005 г. № 19](NCPI#G#W20512251) «О внесении изменений и дополнений в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 30 декабря 1999 г. № 156» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2005 г., № 41, 8/12251).

22. [Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 31 марта 2005 г. № 30](NCPI#G#W20512406) «О внесении изменения и дополнений в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 30 июня 2000 г. № 95» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2005 г., № 59, 8/12406).

23. [Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 марта 2006 г. № 35](NCPI#G#W20614188) «О внесении изменений и дополнений в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 30 декабря 1999 г. № 156» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2006 г., № 56, 8/14188).

|  |  |
| --- | --- |
|   | УТВЕРЖДЕНОПостановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь22.02.2008 № 35 |

**ИНСТРУКЦИЯ
по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда**

**ГЛАВА 1
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящая Инструкция определяет порядок проведения оценки условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда (далее, если не указано иное, – аттестация), а также оформления результатов оценки условий труда при аттестации в организациях независимо от их организационно-правовых форм.

2. Исключен.

3. Оценка условий труда при аттестации проводится для установления классов (степеней) вредности и (или) опасности условий труда на рабочем месте (далее, если не предусмотрено иное, – класс условий труда) в соответствии с [главами 3–13](NCPI#G#W20818326#Заг_Утв_1&Chapter=3) настоящей Инструкции и [приложением 1](NCPI#G#W20818326#Прил_1_Утв_1).

4. Аттестация проводится на рабочем месте, на котором работник занят с вредными и (или) опасными условиями труда полный рабочий день.

5. Результаты оценки условий труда при аттестации, выполненной в соответствии с настоящей Инструкцией, используются для:

5.1. разработки и реализации плана мероприятий по улучшению условий труда;

5.2. определения права работника на:

пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда;

дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

5.3. определения обязанностей нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников в соответствии с [Законом Республики Беларусь от 5 января 2008 г. № 322-З](NCPI#G#H10800322) «О профессиональном пенсионном страховании».

6. Для целей настоящей Инструкции используются следующие термины и определения:

карта аттестации рабочих мест по условиям труда – документ, содержащий количественные и качественные характеристики факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса;

рабочая зона – пространство, ограниченное по высоте 2 м над уровнем пола или площадки, на которых находятся места постоянного или временного пребывания работников;

факторы производственной среды – химический, физический, биологический факторы производственной среды, влияющие на организм работника;

фотография рабочего времени – последовательное фиксирование времени, затрачиваемого работником в течение рабочего дня (смены) на выполнение определенных технологическим процессом операций и перерывы в работе;

характер труда – степень тяжести и напряженности трудового процесса, выраженная наличием психофизиологических факторов условий труда на рабочем месте;

хронометраж – непосредственные измерения длительности затрат времени на выполнение элемента трудового процесса путем непрерывных и выборочных замеров времени.

6[1]. По результатам аттестации условия труда могут быть отнесены к:

условиям труда 1 класса (оптимальные условия труда);

условиям труда 2 класса (допустимые условия труда);

условия труда 3 класса (вредные условия труда);

условиям труда 4 класса (опасные условия труда).

Условия труда 3 класса подразделяется на 4 степени вредности:

1 степень 3 класса (далее – класс 3.1), 2 степень 3 класса (далее – класс 3.2), 3 степень 3 класса (далее – класс 3.3), 4 степень 3 класса (далее – класс 3.4).

К категории «вредные и (или) опасные условия труда» относятся вредные условия труда (3 класс) и опасные условия труда (4 класс).

**ГЛАВА 2
ПРОВЕДЕНИЕ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ АТТЕСТАЦИИ**

7. Оценка условий труда при аттестации – это проведение оценок факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, оказывающих воздействие на работоспособность и здоровье работника в процессе труда.

Оценка факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса проводится путем сопоставления полученных в результате измерений и исследований их фактических величин с гигиеническими нормативами и последующим соотнесением величин отклонения каждого фактора производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса с критериями, на основании которых устанавливается класс условий труда, приведенными в [главах 3–13](NCPI#L#&Chapter=3) настоящей Инструкции и таблицах 1–11 [приложения 1](NCPI#L#Прил_1_Утв_1).

В ходе проведения аттестации подлежат оценке все присутствующие на рабочем месте вредные и опасные факторы производственной среды, тяжесть и напряженность трудового процесса, обусловленные технологическим процессом, применяемым на конкретном рабочем месте оборудованием, выполнением работы, предусмотренной в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС) и Едином квалификационном справочнике должностей служащих (далее – ЕКСД), а также должностной (рабочей) инструкцией, трудовым договором.

8. Уровни вредных и (или) опасных факторов производственной среды определяются на основании измерений и исследований, выполненных в течение года и оформленных протоколами по формам согласно [приложению 2](NCPI#L#Прил_2_Утв_1). Для оценки вредных и (или) опасных факторов производственной среды используются их фактические величины, измеренные и (или) рассчитанные и приведенные ко времени смены без учета неопределенности измерений, указанной в протоколе.

Измерения и исследования уровней вредных и (или) опасных факторов производственной среды на однотипных рабочих местах в ходе аттестации могут осуществляться выборочно, если рабочие места характеризуются совокупностью следующих признаков:

профессии рабочих или должности служащих одного наименования; выполнение одних и тех же профессиональных обязанностей при ведении однотипного технологического процесса в одинаковом режиме работы; использование однотипного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья; работа в однотипных помещениях, где используются однотипные системы вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения или на открытом воздухе; как правило, одинаковое расположение объектов (оборудование, транспортные средства и т.п.) на рабочем месте; одинаковый набор вредных и (или) опасных факторов производственной среды одного класса и степени. В этом случае обследованию подлежит не менее 20 процентов таких рабочих мест. При этом аттестационная комиссия обосновывает, какие рабочие места характеризуются совокупностью вышеуказанных признаков, и составляет их перечень. На основании полученных величин факторов производственной среды определяется их средняя величина, которая используется для оценки условий труда при аттестации с учетом фактической занятости работника на конкретном рабочем месте.

Другие документы по аттестации (протокол количественных измерений и расчетов показателей тяжести трудового процесса, карта фотографии рабочего времени, карта аттестации рабочего места по условиям труда) на таких рабочих местах оформляются в полном объеме.

Средние величины факторов производственной среды вносятся в таблицу, в которой указываются: наименование структурного подразделения (цеха, участка, отдела, бюро, сектора, отделения); код профессии рабочего (должности служащего) в соответствии с Общегосударственным классификатором Республики Беларусь [ОКРБ 014-2017](NCPI#G#w21732366p#ОКРБ_014_2017) «Занятия», утвержденным постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 24 июля 2017 г. № 33 (далее – ОКРБ); наименование исследуемого фактора производственной среды, номера протоколов, даты исследований, фактические величины исследуемого фактора производственной среды и их средние величины.

Таблицы подписываются членами аттестационной комиссии и хранятся с протоколами измерений и исследований факторов производственной среды как и все документы по аттестации.

9. Измерения и расчеты показателей тяжести трудового процесса оформляются протоколом по форме согласно [приложению 3](NCPI#L#Прил_3_Утв_1).

10. На рабочем месте при выполнении работы в различных рабочих зонах (слесари-сантехники, электромонтеры и другие рабочие) оценка условий труда проводится путем предварительного определения типичных рабочих операций с характерным набором и величиной вредных и опасных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса с последующей их оценкой при выполнении соответствующих операций. Время выполнения каждой операции определяется с помощью хронометража и фотографии рабочего времени.

11. Оценка факторов производственной среды проводится с учетом времени их воздействия в течение рабочего времени. Если влияние вредного и (или) опасного фактора производственной среды на работника составляет менее 50 и до 10 процентов (включительно) от продолжительности рабочего времени, класс условий труда по данному фактору снижается на одну степень; при продолжительности воздействия фактора производственной среды на работника менее 10 процентов от продолжительности рабочего времени производится снижение класса условий труда на две степени. При этом класс условий труда не может быть ниже допустимого.

12. Полный рабочий день – выполнение работ с вредными и (или) опасными (особыми) условиями труда работниками в соответствии с их тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, приведенными в ЕТКС и ЕКСД, не менее 80 процентов от продолжительности ежедневной работы (смены), установленной законодательством. При этом в 80 процентов от продолжительности ежедневной работы (смены), установленной законодательством, включается подготовительно-заключительное время, оперативное время (основное и вспомогательное) и время обслуживания рабочего места в пределах установленных нормативов времени, а также время регламентированных перерывов, включаемых в рабочее время (далее – структура рабочего времени). Учет фактической занятости работников с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами аттестации, ведется нанимателем.

13. Структура рабочего времени, время воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, занятость с вредными и (или) опасными условиями труда определяются на основании результатов фотографий рабочего времени. Фотографии рабочего времени выполняются нанимателем с учетом технологического процесса, применяемого на конкретном рабочем месте оборудования, сырья и материалов и оформляются по форме согласно [приложению 4](NCPI#L#Прил_4_Утв_1).

Если продолжительность рабочей смены составляет более или менее 8 часов, то фотография рабочего времени может составляться на фактическую продолжительность рабочего дня (смены).

Оценка воздействия показателей тяжести и напряженности трудового процесса при установлении класса условий труда проводится путем расчета показателей с учетом 8-часовой продолжительности рабочей смены. При оценке трудовой деятельности с другой продолжительностью рабочей смены или рабочей недели производится перерасчет фактических величин показателей тяжести и напряженности трудового процесса на 8-часовую продолжительность рабочей смены с учетом учетного периода рабочего времени.

14. Рабочие места, соответствующие требованиям, содержащимся в [пункте 8](NCPI#L#Заг_Утв_1&Point=8) настоящей Инструкции, а также при условии выполнения работ в одном помещении, где используются единые системы вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения или на открытом воздухе; ведения единого технологического процесса являются аналогичными. Для аналогичных рабочих мест заполняется одна карта аттестации рабочего места по условиям труда по форме согласно [приложению 5](NCPI#L#Прил_5_Утв_1).

15. Результаты измерений и исследований, а также оценки вредных и (или) опасных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса заносятся в карту аттестации рабочего места по условиям труда (далее – карта).

В карту вносятся:

15.1. в пункт 1 – общие сведения о рабочем месте, оборудовании, применяемых инструментах и приспособлениях, сырье и материалах:

наименование структурного подразделения: цеха, участка, отделения, отдела, бюро, сектора (подпункты 1.2, 1.3);

наименования профессий рабочих и должностей служащих работников организации в соответствии с ОКРБ, код и наименование профессии рабочего, должности служащего (подпункт 1.4);

число рабочих смен и продолжительность ежедневной работы (смены), установленная законодательством на основании правил внутреннего трудового распорядка и графика работ (подпункт 1.5);

количество аналогичных рабочих мест (подпункт 1.6);

численность работающих на рабочем месте (на одном рабочем месте/на всех аналогичных рабочих местах) согласно штатному расписанию (подпункт 1.7), из них женщин (подпункт 1.8);

номер выпуска и наименование раздела ЕТКС и ЕКСД (подпункт 1.9);

характеристика выполняемой работы (обязанностей) в соответствии с рабочей (должностной) инструкцией (подпункт 1.10), иными локальными правовыми актами, принятыми в соответствии с ЕТКС, ЕКСД (технология на производство продукции, наименование операции в соответствии с технологическим процессом, наименование детали, ее вес). Если при выполнении операции на рабочем месте обрабатывается две и более деталей, то записывается наименование одной из них (основной) и указывается их количество. Если выполняется несколько операций, указывается наименование одной из них (основной) и заносятся в карту номера всех операций, выполняемых работником;

вид обслуживаемого оборудования, его наименование и количество единиц (подпункт 1.11). Производственное оборудование подразделяется на:

основное технологическое оборудование, которое предназначено для выполнения работы на данном рабочем месте. К нему относятся станки, механизмы, агрегаты, аппараты, конвейерные линии, счетная и вычислительная техника, персональные компьютеры, печатно-множительная техника, пульты управления;

вспомогательное оборудование – индивидуальные подъемно-транспортные устройства, транспортеры, тележки, рольганги, склизы для перемещения материалов и другое;

применяемые инструменты и приспособления согласно технологической карте (подпункт 1.12). Номенклатура инструмента и приспособлений на рабочем месте определяется типом производства, технологическим процессом и характером выполняемых работ, а его количество должно обеспечивать бесперебойную работу в течение смены;

наименование марки сырья и материалов, используемых при выполнении операций согласно технологической карте (подпункт 1.13);

15.2. в пункт 2 – показатели оценки факторов производственной среды:

номер и дата утверждения протокола измерений и (или) исследований (графа 2), в соответствии с которыми в графу 4 вносятся полученные фактические величины факторов производственной среды;

гигиенические нормативы факторов производственной среды согласно техническим нормативным правовым актам (далее – ТНПА) (графа 3);

результаты оценки (класс и степень условий труда) без учета времени воздействия фактора производственной среды (графа 5);

время воздействия фактора (графа 6). Среднее время воздействия факторов производственной среды при выполнении работы в различных рабочих зонах рассчитывается на основании нескольких фотографий рабочего времени (не менее трех);

оценка с учетом времени воздействия фактора производственной среды (графа 7) проводится в соответствии с [пунктом 11](NCPI#L#Заг_Утв_1&Point=11) настоящей Инструкции;

15.3. в пункт 3 – результаты оценки тяжести трудового процесса в соответствии с главой 12 настоящей Инструкции;

15.4. в пункт 4 – результаты оценки напряженности трудового процесса в соответствии с [главой 13](NCPI#L#&Chapter=13) настоящей Инструкции;

15.5. в пункт 5 – результаты итоговых оценок (класс (степень) условий труда) факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса.

**ГЛАВА 3
ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА ПО ХИМИЧЕСКОМУ ФАКТОРУ**

16. Оценка химического фактора и отнесение условий труда к классу (степени) вредности и опасности осуществляются путем сравнения отношения фактической измеренной концентрации вредного вещества к его предельной допустимой концентрации (далее – ПДК), округленного до десятых долей, с таблицей 1 [приложения 1](NCPI#L#Прил_1_Утв_1) с учетом особенностей действия данного вещества на организм в соответствии с гигиеническими нормативами содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников.

Класс условий труда устанавливается по каждому вредному веществу с учетом времени его воздействия.

Наименования оцениваемых вредных веществ с указанием особенностей их действия на организм и эффекта суммации вносятся в графу 1 подпункта 2.1 пункта 2 карты.

17. Класс условий труда устанавливается по максимальным разовым концентрациям вредных веществ (ПДКмр). Допускается проводить оценку и по среднесменным концентрациям согласно гигиеническим нормативам.

18. При одновременном присутствии в воздухе рабочей зоны нескольких вредных веществ однонаправленного действия и (или) с эффектом суммации, не превышающих ПДК, класс условий труда устанавливается в зависимости от кратности превышения величины ПДК на основании расчета суммы отношений фактических концентраций каждого из них к их ПДК. Полученная величина превышения ПДК указывается в графе 4 карты. Если полученная величина превышает единицу, то условия труда по химическому фактору считаются вредными и оцениваются согласно таблице 1 [приложения 1](NCPI#L#Прил_1_Утв_1) (графа 1 позиция 1 «Вредные вещества 1–4-го классов опасности, за исключением перечисленных ниже»). Класс условий труда устанавливается с учетом времени воздействия. Если при сумме отношений установленных концентраций двух веществ, обладающих эффектом суммации к их ПДК, равной 1,6 раза (отношение величины фактической концентрации к ПДК одного вещества равно 0,9, второго вещества – 0,7), условия труда оцениваются классом 3.1 согласно таблице 1 [приложения 1](NCPI#G#W20818326#Прил_1_Утв_1).

18[1]. Перечень веществ однонаправленного действия определяется согласно [приложению 3](NCPI#G#W21326895p#Прил_3_Утв_1) к Санитарным нормам и правилам «Гигиеническая классификация условий труда», утвержденным постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 28 декабря 2012 г. № 211.

19. Если одно вещество имеет несколько специфических эффектов (канцероген, аллерген и другие), оценка условий труда проводится по более высокой степени вредности.

20. При работе с веществами, проникающими через кожные покровы и имеющими соответствующий гигиенический норматив, классы условий труда устанавливаются в соответствии с графой 1 позицией 1 «Вредные вещества 1–4-го классов опасности, за исключением перечисленных ниже» согласно таблице 1 [приложения 1](NCPI#L#Прил_1_Утв_1).

21. При применении на рабочем месте вредных веществ, не имеющих ПДК, ОБУВ, методов их определения, принимается норматив для аналогов данного вещества. Для веществ 1, 2-го классов опасности, не имеющих норматива, устанавливается класс 3.3, для веществ 3, 4-го классов опасности – класс 3.1 с учетом времени воздействия.

Оценка химических веществ, не имеющих методов исследования, проводится только при наличии документального подтверждения республиканского унитарного предприятия «Белорусский государственный центр аккредитации» об отсутствии в реестре Национальной системы аккредитации Республики Беларусь лабораторий, аккредитованных на проведение необходимых исследований.

22. Условия труда при воздействии вредных веществ групп «противоопухолевые лекарственные средства (средства, обладающие цитостатическим действием)», «гормоны (эстрогены)» оцениваются классом 3.4, «наркотические анальгетики» – классом 3.2 (согласно таблице 1 [приложения 1](NCPI#G#W20818326#Прил_1_Утв_1)) в случаях лечения (проведение процедур по приготовлению растворов, введение их пациентам, утилизация) лекарственными средствами указанных веществ, выполняемого медицинскими работниками в организациях здравоохранения, а также производства (взвешивание, растворение, дозирование в ампулы, флаконы) лекарственных средств и в случаях проведения научных, аналитических и других лабораторных работ, направленных на модернизацию существующих технологий, разработку и внедрение новых технологических процессов в производство, контроля (испытаний) качества лекарственных средств, при непосредственном контакте с веществами согласно [приложению 6](NCPI#G#W20818326#Прил_6_Утв_1). При этом оценка условий труда производится с учетом времени воздействия вредных веществ.

Форма выпуска используемых лекарственных средств противоопухолевого и наркотического действия учитывается при контакте медицинских работников, применяющих эти вещества, с действующим веществом и возможности загрязнения ими кожных покровов или попадания в воздух рабочей зоны (зону дыхания). Если форма выпуска лекарственного средства позволяет обеспечить полное отсутствие контакта с токсическим веществом (закрытые таблетированные формы), то оценка данных веществ не производится.

Условия труда работников, занятых в профессиях рабочих и на должностях служащих производств химических продуктов и продуктов нефтепереработки, оцениваются классом 3.1 в случае, если на их рабочих местах в воздухе рабочей зоны присутствует один или несколько комплексов химических веществ, не превышающих ПДК, включенных в перечень комплексов химических веществ, влияющих на здоровье работников, занятых в профессиях рабочих и на должностях служащих производств химических продуктов и продуктов нефтепереработки, и не превышающих ПДК, согласно [приложению 7](NCPI#G#W20818326#Прил_7_Утв_1).

23. При одновременном содержании на рабочем месте в воздухе рабочей зоны трех и более веществ с уровнями класса 3.1 условия труда оцениваются по более высокой степени вредности – класс 3.2.

При одновременном содержании на рабочем месте в воздухе рабочей зоны двух и более веществ с уровнями класса 3.2 или 3.3 условия труда оцениваются по более высокой степени вредности – соответственно классы 3.3 и 3.4.

24. Итоговая оценка условий труда по химическому фактору устанавливается по химическому веществу, получившему наибольшую оценку, и с учетом [пункта 23](NCPI#L#&Point=23) настоящей Инструкции.

**ГЛАВА 4
ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА ПО БИОЛОГИЧЕСКОМУ ФАКТОРУ**

25. Оценка условий труда по биологическому фактору осуществляется согласно строкам 1 и 2 таблицы 2 [приложения 1](NCPI#L#Прил_1_Утв_1) по каждой отдельной группе биологических факторов и характеру выполняемых работ.

25[1]. В ходе аттестации оценка нерегламентированных веществ биологической природы в воздухе рабочей зоны производится при наличии заключения учреждений Министерства здравоохранения.

26. Воздействие на работника биологических факторов с установленными регламентированными величинами – ПДК (графа 1 позиция 1 «Микроорганизмы-продуценты, бактериальные препараты и их компоненты в воздухе рабочей зоны» согласно таблице 2 [приложения 1](NCPI#L#Прил_1_Утв_1)) оценивается по кратности превышения ПДК:

26.1. по каждому вредному веществу биологической природы (микроорганизмы-продуценты, бактериальные препараты и их компоненты в воздухе рабочей зоны) класс условий труда устанавливается с учетом времени его воздействия;

26.2. при одновременном присутствии в воздухе рабочей зоны нескольких вредных веществ биологической природы с особенностью аллергенного действия на организм, не превышающих ПДК, класс условий труда устанавливается исходя из расчета суммы отношений фактических концентраций каждого из них к их ПДК в зависимости от кратности превышения величины ПДК. Полученная величина превышения ПДК указывается в графе 4 карты. Если полученная величина превышает единицу, условия труда по вредным веществам биологической природы относятся к вредным и оцениваются согласно графе 1 позиции 1 таблицы 2 [приложения 1](NCPI#L#Прил_1_Утв_1). Условия труда относятся к допустимым, если полученная величина не превышает единицы;

26.3. в случаях одновременного содержания в воздухе рабочей зоны:

трех и более вредных веществ биологической природы класса 3.1 условия труда оцениваются на одну степень выше – класс 3.2;

двух и более вредных веществ биологической природы с уровнями класса 3.2 или 3.3 условия труда оцениваются на одну степень выше – соответственно классы 3.3 и 3.4.

27. Критериями для оценки условий труда при работе с патогенными биологическими агентами (графа 1 позиция 2 «патогенные биологические агенты» таблицы 2 [приложения 1](NCPI#G#W20818326#Прил_1_Утв_1)) являются группа риска и характер выполняемых работ. Патогенные биологические агенты определяются в соответствии перечнем условно-патогенных микроорганизмов и патогенных биологических агентов, установленным [постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 21 ноября 2016 г. № 118](NCPI#G#W21731624) «Об установлении перечня условно-патогенных микроорганизмов и патогенных биологических агентов». При этом работы, указанные в подпунктах настоящего пункта, должны выполняться постоянно:

27.1. условия труда работников (организаций, осуществляющих в установленном порядке медицинскую и фармацевтическую деятельность, организаций социального обслуживания, ветеринарных учреждений и подразделений, химико-фармацевтической, фармацевтической, микробиологической промышленности, научно-исследовательских организаций и исследовательских лабораторий, моргов, судебных медицинских экспертиз, специализированных хозяйств для больных животных и их утилизации, санитарных боен, крематориев и других организаций), выполняющих работы:

27.1.1. с возбудителями инфекционных болезней (или непосредственно занятых обслуживанием пациентов в инфекционных организациях, отделениях, кабинетах или животных, вскрытием трупов) 3, 4-й групп риска, оцениваются классом 3.4;

27.1.2. с возбудителями инфекционных болезней (или непосредственно занятых обслуживанием пациентов в инфекционных, туберкулезных, дерматовенерологических организациях, отделениях, кабинетах, ожоговых, гнойных отделениях или животных, вскрытием трупов) 1, 2-й групп риска, оцениваются классом 3.3.

При этом работы, относимые к классам 3.3 и 3.4, должны быть подтверждены документально (записи в рабочем журнале учета/регистрации, разрешение на работу с микроорганизмами 1–4-й групп риска, лабораторные исследования, другая учетная документация).

Если работы выполняются постоянно (ежедневно) с возбудителями инфекционных болезней 1–4-й групп риска (или непосредственно занятых обслуживанием пациентов в инфекционных, туберкулезных, дерматовенерологических организациях, отделениях, кабинетах, ожоговых, гнойных отделениях или животных, вскрытием трупов), то условия труда оцениваются по той группе риска, работы (занятость) с которой составляют наибольшее время;

27.1.3. по непосредственному обслуживанию пациентов или животных; по вскрытию трупов; по опосредованному (косвенному) обслуживанию пациентов в инфекционных, туберкулезных, онкологических организациях и отделениях; по дезинфекции, дезинсекции и дератизации в эпидочагах; по отбору, упаковке, исследованию и утилизации проб инфицированных и (или) разложившихся биоматериалов (кровь, моча, гной, биологические ткани, секреты, экскременты); в условиях воздействия или в контакте с химическими веществами, биоматериалами, обладающими стойким труднопереносимым запахом разложившихся тканей с оценкой 4 балла и выше по шкале Райта, оцениваются классом 3.2 с учетом времени воздействия.

Оценка интенсивности запаха по шкале Райта:

1 балл – едва ощутимый запах, обнаруживается чувствительными лицами;

2 балла – слабый запах, не привлекающий внимания, но отмечается, если наблюдатели нацелены на его обнаружение;

3 балла – отчетливый, легко ощутимый запах;

4 балла – сильный по интенсивности, характеру, специфичности, обращает на себя внимание;

5 баллов – резко выраженный, невыносимый, исключающий возможность длительного пребывания в помещении.

Оценка интенсивности запаха не осуществляется, если запах отсутствует и не отмечается ни одним из наблюдателей.

Интенсивность запаха оценивается по шкале Райта членами аттестационной комиссии организации (структурного подразделения) и оформляется протоколом. В протоколе (форма свободная) указываются: дата проведения оценки интенсивности запаха, рабочие места, на которых проводилась данная оценка, средняя оценка в баллах по шкале Райта, а также фамилия, инициалы и подписи членов аттестационной комиссии, участвовавших в проведении оценки интенсивности запаха. В состав комиссии не рекомендуется включать лиц, занятых в оцениваемых работах.

Под непосредственным обслуживанием пациентов следует понимать выполнение медицинскими работниками, а также иными работниками (младшей медицинской сестрой, няней, санитаром(кой) лечебных (осмотр, обследование, лечение пациентов), диагностических мероприятий, проведение медицинских манипуляций (инъекции, перевязки, операции, забор, исследования крови, тканей, экскрементов, подготовка пациентов к обследованию, оперативному вмешательству) и уход за пациентами (уборка палат, санузлов, санитарная обработка пациентов, замена постельного и нательного белья, раздача пищи, кормление пациентов, транспортировка и сопровождение пациентов из приемного покоя, а также на различные процедуры и обследования).

Под опосредованным (косвенным) обслуживанием следует понимать выполнение медицинской сестрой (старшей), сестрой-хозяйкой, санитаркой (в том числе в ожоговых, гнойных отделениях) работ по выдаче медикаментов, сбору (в том числе сортировке и транспортировке) и (или) обработке постельных принадлежностей, медицинского инструментария, лабораторной и столовой посуды, загрязненных инфицированными биоматериалами, уборке помещений;

27.1.4. по содержанию лиц без определенного места жительства в домах ночного пребывания; в производстве мяса и мясных продуктов, дубления и отделки кожи на этапах до вынесения заключения о санитарно-эпидемиологической безопасности сырья и материалов; по отбору, упаковке, исследованию проб биоматериалов условно здорового организма (человека или животного); по обслуживанию и уходу за животными и птицей; по обслуживанию мусоропроводов, канализационных приборов, коммуникаций и сооружений, уборке санузлов, оцениваются классом 3.1;

27.2. оценка условий труда по [подпунктам 27.1.1–27.1.4](NCPI#G#W20818326#&UnderPoint=27.1.1) настоящего пункта проводится с учетом времени воздействия фактора производственной среды (за исключением работ (исследований) с возбудителями инфекционных болезней 1–4-й групп риска).

Работы, перечисленные в [подпунктах 27.1.3](NCPI#G#W20818326#&UnderPoint=27.1.3), [27.1.4](NCPI#G#W20818326#&UnderPoint=27.1.4) настоящего пункта, могут оцениваться отдельно или в совокупности.

28. Наименования оцениваемых вредных веществ биологической природы вносятся в графу 1 подпункта 2.2.1 пункта 2 карты.

Группа риска оцениваемых патогенных биологических агентов указывается в графе 1 подпункта 2.2.2 пункта 2 карты.

Итоговая оценка биологического фактора устанавливается по показателю, получившему максимальную оценку по классу (графа 7 подпункта 2.2 пункта 2 карты). Результаты итоговой оценки вносятся в подпункт 5.2 пункта 5 карты.

**ГЛАВА 5
ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА В ЗАВИСИМОСТИ ОТ СОДЕРЖАНИЯ В ВОЗДУХЕ РАБОЧЕЙ ЗОНЫ ПЫЛЕЙ, АЭРОЗОЛЕЙ**

29. Класс условий труда и степень вредности при наличии на рабочем месте пылей и аэрозолей устанавливается исходя из фактических величин максимально разовых концентраций и кратности превышения ПДК согласно таблице 3 [приложения 1](NCPI#L#Прил_1_Утв_1). Оценку условий труда по классу (степени) вредности допускается проводить по среднесменным концентрациям согласно гигиеническим нормативам.

30. При наличии на рабочем месте (в разных рабочих зонах) нескольких источников пылеобразования проводится оценка каждого показателя с учетом времени его воздействия.

31. Итоговая оценка фактора проводится по показателю, получившему максимальную оценку по классу вредности и опасности, которая вносится в графу 7 подпункта 2.3 карты.

**ГЛАВА 6
ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА ПО ВИБРОАКУСТИЧЕСКИМ ФАКТОРАМ**

32. Оценка условий труда по виброакустическим факторам (шум, вибрация общая, вибрация локальная, инфразвук и ультразвук) проводится раздельно по каждому фактору с учетом времени воздействия согласно таблице 4 приложения 1 и вносится в соответствующие подпункты раздела 5 карты. При оценке условий труда по виброакустическим факторам полученные фактические величины (измеренные или рассчитанные с учетом времени воздействия) округляются до целых чисел.

33. Шум. Условия труда работников, использующих в своей работе шумящее оборудование (вне зависимости от сферы деятельности), оцениваются по предельно допустимым уровням шума, установленным в зависимости от характера работ, вида выполняемой деятельности и с учетом тяжести и напряженности их труда.

Оценка постоянного шума проводится как по уровням звукового давления в октавных полосах, так и по уровню звука дБА. Превышение хотя бы одного показателя должно квалифицироваться как несоответствие указанным выше санитарным правилам. Таким образом, если на рабочем месте уровень звука в дБА не превышает предельно допустимый уровень (далее – ПДУ), оценка условий труда проводится по уровню звукового давления на частоте, превышающей ПДУ для данной частоты.

Оценка непостоянного шума проводится по результатам измерения эквивалентного уровня звука интегрирующим шумомером. Эквивалентный уровень звука в течение смены при занятости работника в различных рабочих зонах под воздействием непостоянного уровня шума рассчитывается согласно ГОСТ 12.1.050 «Методы измерения шума на рабочих местах».

При воздействии в течение рабочего времени на работника шумов с разными временными (постоянный, непостоянный – колеблющийся, прерывистый, импульсный) и спектральными (широкополосный, тональный) характеристиками в различных сочетаниях измеряют или рассчитывают эквивалентный уровень звука в соответствии с ТНПА, при этом эквивалент ПДУ не рассчитывается.

Полученная фактическая величина сравнивается с ПДУ для конкретного вида работ. В случае, если работник работает в разных рабочих зонах и ПДУ для них разный, то фактический уровень шума необходимо сравнивать с ПДУ той зоны, в которой ПДУ выше.

Полученные фактические величины (измеренная либо рассчитанная) вносятся в подпункт 2.4 графы 4 пункта 2 карты.

34. Вибрация. Измерения и оценка параметров общей и локальной вибрации проводятся следующим образом:

постоянной вибрации (общей, локальной) проводится согласно действующим ТНПА методами интегральной оценки по частоте или частотным (спектральным) анализом нормируемого параметра. При этом для оценки условий труда измеряют или рассчитывают уровень виброскорости (виброускорения), корректированный уровень виброскорости (виброускорения) в дБ;

гигиеническая оценка воздействующей на работников непостоянной вибрации (общей, локальной) проводится согласно ТНПА методами интегральной оценки по эквивалентному (по энергии) уровню или частотным (спектральным) анализом нормируемого параметра. При этом для оценки условий труда измеряют или рассчитывают уровень виброскорости (виброускорения), эквивалентный корректированный уровень виброскорости (виброускорения) в дБ;

при воздействии на работника в течение рабочего времени как постоянной, так и непостоянной вибрации (общей, локальной) для оценки условий труда измеряют или рассчитывают с учетом продолжительности их действия эквивалентный корректированный уровень виброскорости (виброускорения) в дБ.

Полученные фактические величины вносятся в подпункты 2.7 и 2.8 графы 4 пункта 2 карты.

35. Инфразвук. Измерения и оценка параметров инфразвука определяются следующим образом:

уровнями инфразвука на рабочих местах;

при воздействии на работника постоянного инфразвука проводятся по результатам измерения общего уровня звукового давления на частотной характеристике шумомера «линейная», дБ Лин (при условии, что разность между уровнями, измеренными на частотных характеристиках «линейная» и «А» при включении временной характеристики шумомера «медленно», составляет не менее 10 дБ);

при воздействии на работника непостоянного инфразвука – по результатам измерения эквивалентного (по энергии) общего уровня звукового давления на частотной характеристике «линейная», дБ Лин экв. (при условии, что разность между уровнями, измеренными на частотных характеристиках «линейная» и «А», составляет не менее 10 дБ);

при воздействии на работника в течение рабочего дня (смены) как постоянного, так и непостоянного инфразвука – путем измерения или расчета с учетом продолжительности их действия эквивалентного общего уровня звукового давления (в дБ Лин экв.) по методике, аналогичной для шума.

Полученные фактические величины вносятся в подпункт 2.5 графы 4 пункта 2 карты.

36. Ультразвук. Измерения и оценка параметров контактного и воздушного ультразвука определяются следующим образом:

при воздействии на работника воздушного ультразвука (с частотой колебаний в диапазоне от 12,5 до 100,0 кГц) проводятся по результатам измерения уровня звукового давления на рабочей частоте источника ультразвуковых колебаний;

при воздействии на работника контактного ультразвука (с частотой колебаний в диапазоне от 8,0 кГц до 31,5 МГц) проводятся по результатам измерения пикового значения виброскорости (м/с) или его логарифмического уровня (дБ) на рабочей частоте источника ультразвуковых колебаний.

Полученные фактические величины вносятся в подпункт 2.6 графы 4 пункта 2 карты.

При совместном воздействии контактного и воздушного ультразвука ПДУ контактного ультразвука следует принимать на 5 дБ ниже указанных в ТНПА.

**ГЛАВА 7
ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА ПО ФАКТОРУ ЭЛЕКТРОМАГНИТНЫЕ ПОЛЯ И НЕИОНИЗИРУЮЩИЕ ИЗЛУЧЕНИЯ**

37. Оценка условий труда по электромагнитным полям и неионизирующим излучениям (электростатическое, электромагнитное поле различных частотных диапазонов, лазерное, ультрафиолетовое) проводится в соответствии с гигиеническими нормативами раздельно по каждому показателю согласно таблицам 5 и 6 [приложения 1](NCPI#G#W20818326#Прил_1_Утв_1) (подпункт 2.9 пункта 2 карты).

Оценка условий труда при воздействии лазерного и ультрафиолетового излучений, а также напряженности электромагнитных полей в диапазоне частот (5 Гц – 400 кГц), генерируемых ПЭВМ, проводится с учетом времени воздействия (подпункт 2.9 пункта 2 карты).

38. При одновременном воздействии электромагнитных полей и излучений, в том числе оптического диапазона (лазерное, ультрафиолетовое), создаваемых несколькими источниками, работающими в разных нормируемых частотных диапазонах, класс условий труда на рабочем месте устанавливается по показателю, получившему наиболее высокую степень вредности.

При превышении допустимой интенсивности излучения работа должна производиться при использовании средств коллективной и (или) индивидуальной защиты. Результат итоговой оценки указанного фактора вносится в подпункт 5.9 пункта 5 карты.

**ГЛАВА 8
ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ РАБОТАХ С ИСТОЧНИКАМИ ИОНИЗИРУЮЩЕГО ИЗЛУЧЕНИЯ**

39. Оценка условий труда при работах с источниками ионизирующего излучения (далее – ИИИ) проводится согласно таблице 7 [приложения 1](NCPI#L#Прил_1_Утв_1).

40. Ионизирующая радиация при воздействии на организм человека может вызывать два вида неблагоприятных эффектов, которые клиническая медицина относит к болезням: детерминированные (лучевая болезнь, лучевой дерматит, лучевая катаракта, лучевое бесплодие, аномалии в развитии плода и другие) и стохастические (вероятностные) беспороговые эффекты (злокачественные опухоли, лейкозы, наследственные болезни).

41. Документом, разрешающим деятельность с источниками излучения, является санитарный паспорт на право работы с ИИИ (далее – санитарный паспорт).

42. К работникам (персоналу), непосредственно занятым на работах с ИИИ, относятся лица, принимающие личное участие в деятельности по обращению с ИИИ, включая радиационный контроль.

43. Лица, которые непосредственно не работают с ИИИ, но рабочие места которых находятся в помещениях, где проводятся работы с ИИИ, относятся к работникам (персоналу), находящемуся в зоне воздействия ионизирующего излучения.

44. При работах с открытыми, закрытыми, генерирующими и другими ИИИ работники (персонал) подвергаются воздействию факторов, которые могут оказывать неблагоприятное воздействие в ближайшем или отдаленном периоде на состояние здоровья работников (персонала) и их потомство, если уровень этого воздействия приводит к увеличению риска повреждения здоровья.

Такие условия труда относятся к вредным (класс 3) соответствующей степени 3.1, 3.2, 3.3 и 3.4 (далее – классы 3.1, 3.2, 3.3 и 3.4) и опасным (класс 4).

45. Оценка условий труда при работах с ИИИ проводится на рабочих местах работников (персонала), занятых(ого) на работах с ИИИ или находящихся(егося) по условиям работы в зоне их воздействия с учетом времени воздействия фактора.

46. Трудовые функции конкретного работника, занятого на работах с ИИИ, должны соответствовать его квалификации, знаниям в области обеспечения радиационной безопасности.

Занятость работников (персонала) на конкретных видах работ с ИИИ должна быть предусмотрена в техническом регламенте на производство работ на радиационном объекте, методиках проведения исследований, других локальных правовых актах, утвержденных в установленном порядке.

47. Воздействие на работников (персонал) вредных или опасных нерадиационных факторов, которые могут привести к увеличению риска возникновения детерминированных и стохастических эффектов, присутствие которых обусловлено взаимодействием ионизирующей радиации с внешней средой (воздухом, облучаемыми материалами), учитывается дополнительно.

48. Для работников (персонала) средняя годовая эффективная доза равна 0,02 зиверта.

49. В целях обеспечения пользователями ИИИ этого условия введен ряд контролируемых параметров, соблюдение которых обеспечивается посредством проведения обязательного радиационного контроля:

мощность дозы внешнего рентгеновского, гамма- и нейтронного излучений (МДперс), мкЗв/час;

радиоактивное загрязнение рабочих поверхностей, кожи, спецодежды и средств индивидуальной защиты (плотность потока альфа-, бета-частиц), частиц/(см[2] x минуту);

среднегодовая объемная активность радионуклидов во вдыхаемом воздухе, Бк/м[3].

50. Оценка фактора «ионизирующее излучение» осуществляется по следующим видам работ с ИИИ: работы с открытыми ИИИ, работы с закрытыми ИИИ, работы с устройствами, генерирующими ИИИ, другие работы с ИИИ (пункты 1, 2, 3, 4 таблицы 7 [приложения 1](NCPI#L#Прил_1_Утв_1)).

51. В каждом из видов работ с ИИИ включены факторы производственной среды, характеризующие особенности воздействия ИИИ на работников (персонал) при обращении с различными ИИИ и степень радиационной опасности применяемых ИИИ:

51.1. «мощность дозы внешнего гамма- и рентгеновского излучения» – учитывает внешнее облучение персонала (применяется для всех видов работ с ИИИ);

51.2. «радиоактивное загрязнение рабочих поверхностей, кожи, спецодежды и средств индивидуальной защиты (плотность потока альфа- и бета-частиц)», «среднегодовая объемная активность радионуклидов во вдыхаемом воздухе» учитывают опасность внутреннего облучения работников (персонала) при работе с открытыми ИИИ;

51.3. характеристики применяемых ИИИ (при работе с открытыми ИИИ – «активность на рабочем месте радионуклидного источника излучения (радиоактивного вещества)»; при работе с закрытыми ИИИ – «активность источника (облучателя)»; при работе с устройствами, генерирующими ионизирующее излучение, – «мощность, рассеиваемая на аноде рентгеновской установки» и другие) учитывают уровень влияния ИИИ на формирование дозы облучения персонала.

52. Показатели факторов, приведенных в [пункте 51](NCPI#L#&Point=51) настоящей Инструкции, сгруппированы по классам 3.2, 3.3 и 3.4 с указанием конкретных характеристик (технических параметров) ИИИ. Оценка вредных факторов, присутствующих на рабочем месте, производится согласно классификации в пределах одного класса.

53. При наличии на рабочем месте работников (персонала) двух и более показателей фактора класса 3.2 (или 3.3) итоговая оценка условий труда устанавливается на один класс выше – 3.3 (или 3.4).

54. При одновременном наличии на рабочем месте работников (персонала) двух и более показателей фактора классов 3.3 и 3.4 – условия труда оцениваются по 4-му классу.

55. Порядок заполнения карты:

55.1. наименование факторов, подлежащих оценке (с указанием соответствующих пунктов таблицы 7 [приложения 1](NCPI#L#Прил_1_Утв_1)), заносятся в отдельные строки графы 1 «факторы производственной среды» пункта 2.10 «ионизирующее излучение» карты;

55.2. в графы 2, 3, 4 вносятся поименованные в них сведения;

55.3. оценки согласно классификации для каждого из оцениваемых показателей факторов заносятся в соответствующие строки графы 5 карты;

55.4. в графу 6 карты одной строкой вносятся данные о времени выполнения работ с ИИИ в течение рабочего времени;

55.5. итоговая оценка с учетом времени занятости на работах с ИИИ вносится в графу 7 карты.

56. Если работники (персонал) в течение рабочего времени заняты на разных видах работ с ИИИ полный рабочий день, оценка класса условий труда проводится по каждому виду работ и заполняется отдельная карта в соответствии с пунктом 55 настоящей Инструкции.

57. Показатель фактора «количество радиоактивных веществ, эквивалентное по радиотоксичности соответствующей активности радия 226» рассчитывается в соответствии с законодательством.

Расчет должен содержать краткие сведения о фактическом количестве радиоактивных веществ, применяемых на рабочем месте (согласно нормативным правовым актам, устанавливающим минимально необходимое (обоснованное) количество таких веществ, предусмотренное для проведения конкретного вида исследований).

Вид применяемого радионуклида и фактическая активность на конкретном рабочем месте устанавливаются на основании сведений, содержащихся в журналах регистрации радиологических исследований; учета радиоактивных веществ; приготовления рабочих растворов; приходно-расходных.

58. Показатели факторов «мощность дозы внешнего гамма- и рентгеновского излучения», «радиоактивное загрязнение рабочих поверхностей, кожи, спецодежды и средств индивидуальной защиты (плотность потока альфа- и бета-частиц)», «среднегодовая объемная активность радионуклидов во вдыхаемом воздухе» и другие, предусмотренные в соответствующих пунктах таблицы 7 [приложения 1](NCPI#L#Прил_1_Утв_1), оцениваются на основании результатов измерений, выполненных аккредитованной испытательной лабораторией и оформленных протоколом установленной формы.

59. Показатели фактора, в основу которых взяты технические характеристики ИИИ (работы с ИИИ в закрытом виде, устройствами, генерирующими ИИИ), определяются по технической документации на используемые ИИИ.

60. Оценка показателей фактора 1.2 «активность радионуклида на рабочем месте (количество радиоактивных веществ)» пункта 1 осуществляется:

60.1. по классу 3.1, если фактическая активность на рабочем месте составляет менее 3,7 x 10[6] Бк радия 226 или эквивалентное по радиотоксичности количество радиоактивных веществ;

60.2. по классу 3.2, если фактическая активность на рабочем месте составляет не менее 3,7 x 10[6] Бк радия 226 или эквивалентное по радиотоксичности количество радиоактивных веществ;

60.3. по классу 3.3, если фактическая активность на рабочем месте составляет свыше 3,7 x 10[8] Бк радия 226 или эквивалентное по радиотоксичности количество радиоактивных веществ.

61. С учетом характера работ на объектах атомной энергетики показатель фактора 4.2.2 «класс работ (по активности на рабочем месте, приведенной к группе «А»)» оценивается:

по классу 3.3 (2-й класс работ с ИИИ);

по классу 3.4 (1-й класс работ с ИИИ – 1, 2, 3-я зоны).

62. Показатель фактора «мощность, рассеиваемая на аноде рентгеновской установки» оценивается на один класс ниже (но не ниже класса 3.1), если работники (персонал) непосредственно на рентгеновской установке заняты менее 50 процентов от полного рабочего дня (смены), но выполняют свою трудовую функцию в рентгеновском кабинете в условиях воздействия ионизирующего излучения в течение полного рабочего дня (смены).

Предусмотренный указанным пунктом порядок применяется и для оценки условий труда персонала при работе с открытыми и закрытыми радионуклидными источниками излучения, другими ИИИ, если работники указанной категории заняты выполнением работ непосредственно с ИИИ менее 50 процентов от полного рабочего дня (смены) и в оставшееся время рабочего дня (смены) выполняют трудовые функции в условиях воздействия ИИИ.

Полученные результаты оценки показателей фактора «ионизирующее излучение» не подлежат суммированию, предусмотренному [пунктами 53](NCPI#L#&Point=53) и [54](NCPI#L#&Point=54) настоящей Инструкции.

**ГЛАВА 9
ОЦЕНКА МИКРОКЛИМАТИЧЕСКИХ УСЛОВИЙ**

63. Оценка микроклимата на рабочих местах в производственном помещении проводится на основании измерений параметров температуры, относительной влажности воздуха, скорости движения воздуха, теплового облучения в местах пребывания работника в течение рабочего времени и сопоставления их фактических величин с гигиеническими нормативами с учетом категории тяжести работ по энергозатратам и периода года (теплый или холодный).

64. При оценке микроклимата учитываются только параметры микроклиматических условий, обусловленные типичным ведением технологического процесса, работой производственного оборудования, функционированием вентиляционных систем, наличием источников теплового излучения. Параметры микроклимата, формирующиеся вследствие только влияния метеорологических факторов, не учитываются.

65. Исключен.

66. Отнесение условий труда к тому или иному классу вредности и опасности по показателям микроклимата осуществляется согласно таблице 8 [приложения 1](NCPI#L#Прил_1_Утв_1):

66.1. температура воздуха – учитывается отклонение (в градусах по Цельсию) как от верхней, так и нижней границы допустимого норматива;

66.2. относительная влажность – учитывается отклонение в процентах от верхней и нижней границы допустимого норматива;

66.3. скорость движения воздуха – учитывается отклонение от верхней границы допустимого норматива;

66.4. тепловое, инфракрасное излучение – учитывается отклонение от допустимого норматива:

66.4.1. 140 Вт/м[2 ]для источников излучения, нагретых до белого и красного свечения, – раскаленные или расплавленные металл, стекло, открытое пламя («открытые источники»). Оценка показателя проводится согласно таблице 8 [приложения 1](NCPI#L#Прил_1_Утв_1);

66.4.2. 35, 70 и 100 Вт/м[2] (в зависимости от облучаемой поверхности тела, процентов) для источников, нагретых до темного свечения, – материалы, изделия и другие («закрытые источники»). Независимо от степени превышения указанных нормативов условия труда по этому показателю оцениваются классом 3.1 (согласно таблице 8 [приложения 1](NCPI#L#Прил_1_Утв_1)).

67. Условия труда при обусловленных необходимостью выполнения технологического процесса работах на открытом воздухе, в неотапливаемых помещениях, холодильных камерах, в помещениях, аналогичных холодильным камерам по температурному режиму, оцениваются классом 3.1 при условии выполнения одного из перечисленных видов работ 80 процентов и более от продолжительности рабочего времени независимо от периода года и температуры наружного воздуха.

При выполнении в течение рабочего времени одновременно нескольких видов таких работ условия труда оцениваются классом 3.1, если суммарная продолжительность пребывания в указанных условиях составляет 80 процентов и более от продолжительности рабочего времени.

К неотапливаемым относятся помещения, не оборудованные отопительными системами.

При выполнении работ в низкотемпературных морозильных камерах и сооружениях с опасностью обморожения при температуре воздуха ниже минус 28,8 °С и нулевой подвижности воздуха условия труда оцениваются классом 3.3 при суммарной продолжительности рабочего времени в этих условиях 50 и более процентов при использовании средств индивидуальной защиты и выполнении режимов труда и отдыха для такого вида работ. При суммарной продолжительности рабочего времени в таких условиях менее 50 процентов условия труда оцениваются классом 3.1.

68. При работах в разных микроклиматических условиях (в помещениях и на открытой территории, в нагревающей и охлаждающей среде) оценка показателей микроклимата проводится раздельно с учетом времени воздействия.

69. Итоговая оценка микроклимата устанавливается по наиболее неблагоприятному показателю и заносится в подпункт 5.11 пункта 5 карты.

**ГЛАВА 10
ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА ПО ПАРАМЕТРАМ ОСВЕЩЕНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ**

70. Оценка условий труда проводится по показателям искусственного освещения и показателям световой среды (показатель ослепленности, коэффициент пульсации освещенности, яркости, неравномерности распределения яркости) согласно таблице 9 [приложения 1](NCPI#L#Прил_1_Утв_1) на рабочих местах, к которым предъявляются повышенные требования по показателю освещенности: прецизионные работы, работы, требующие повышенной точности, высокого качества изготавливаемой продукции, изделий, оценки их цветовых характеристик и другие. Примерами прецизионных работ являются: изготовление штампов, фильер для протяжки профилей, точных деталей с использованием оптических устройств (лупы, оптические измерительные устройства), а также работы в часовой промышленности, электротехническом производстве и другие.

71. Измерения и оценка параметров естественного освещения (КЕО) не проводятся.

72. Итоговая оценка освещенности рабочего места проводится по показателю, получившему более высокую оценку на основании оценок по отдельным параметрам, в соответствии с таблицей 9 [приложения 1](NCPI#L#Прил_1_Утв_1) и вносится в подпункт 5.12 пункта 5 карты. Максимальная оценка по данному фактору – класс условий труда 3.1.

**ГЛАВА 11
ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ АЭРОИОНИЗАЦИИ**

73. Измерение уровня ионизации воздуха по показателям содержания отрицательных ионов, содержания положительных ионов, коэффициента полярности проводится в производственных помещениях, воздушная среда которых подвергается специальной установленной технологическим регламентом очистке, кондиционированию (при наличии источников ионизации воздуха (аэроионизаторы); на рабочих местах операторов видеодисплейных терминалов; на рабочих местах работников подстанций и воздушных линий электропередач постоянного тока ультравысокого напряжения).

74. Оценка при воздействии аэроионизации проводится в соответствии с гигиеническими нормативами. При отклонении от допустимых значений всех трех показателей аэроионизации (содержание отрицательных ионов, содержание положительных ионов, коэффициента полярности) условия труда по данному фактору относятся к классу 3.1. При отклонении от нормативных значений одного или двух показателей аэроионизации устанавливается класс 2 – допустимые условия труда по этому фактору. Результаты оценки вносятся в подпункт 5.13 пункта 5 карты.

**ГЛАВА 12
ОЦЕНКА ТЯЖЕСТИ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА**

75. Оценка тяжести трудового процесса проводится на основании оценок показателей, приведенных в подпунктах 3.1–3.7 пункта 3 карты. При этом оцениваются только показатели, обусловленные выполнением работы, предусмотренной в ЕТКС и ЕКСД, а также должностной инструкцией, трудовым договором.

76. Фактическое значение показателя (графа 4 пункта 3 карты) устанавливается посредством количественных измерений и расчетов, оформленных протоколами. Дата и номер протокола указываются в графе 2 пункта 3 карты. При проведении оценки условий труда по показателям тяжести трудового процесса специалистами нанимателя или с привлечением юридического лица (индивидуального предпринимателя), аккредитованного в соответствии с законодательством на оказание услуг в области охраны труда по проведению аттестации (далее – аккредитованное лицо), оформленные протоколы количественных измерений и расчетов показателей тяжести трудового процесса удостоверяются подписями проводивших ее специалистов.

77. Нормативное значение показателя (графа 3 пункта 3 карты) и оценка измеренного показателя фактора (графа 5 пункта 3 карты) приведены в таблице 10 [приложения 1](NCPI#L#Прил_1_Утв_1). При этом итоговая оценка тяжести трудового процесса устанавливается по показателю, получившему наиболее высокую степень. При наличии трех и более показателей класса 3.1 или 3.2 условия труда по тяжести трудового процесса оцениваются на одну степень выше (соответственно классы 3.2 и 3.3). Наивысшая оценка тяжести трудового процесса – класс 3.3.

При превышении измеренного показателя в графе 3 пункта 3 карты указывается нормативное значение показателя, приведенное в графе 3 таблицы 10 [приложения 1](NCPI#G#W20818326#Прил_1_Утв_1). Если превышения измеренного показателя не имеется, то в графе 3 пункта 3 карты указывается нормативное значение показателя, приведенное в графе 2 таблицы 10 [приложения 1](NCPI#G#W20818326#Прил_1_Утв_1).

78. Итоговая оценка тяжести трудового процесса вносится в подпункт 5.14 пункта 5 карты.

79. Оценка условий труда и отнесение их к классу 3.1 по показателю «рабочая поза стоя» проводится на рабочих местах, на которых согласно технологическому процессу работник выполняет свои трудовые функции стоя (или чередует позу «стоя» с кратковременными перемещениями в пределах одной рабочей зоны) 80 процентов и более времени смены. Если работник перемещается в нескольких рабочих зонах в течение смены, оценка тяжести труда на его рабочем месте производится раздельно по показателям «рабочая поза стоя» и «перемещение в пространстве».

Время пребывания в положении стоя и время перемещения в пространстве будут считаться отдельно.

Показатель тяжести трудового процесса «наклоны корпуса» оценивается в том случае, если работник в ходе технологического процесса совершает систематические вынужденные наклоны корпуса под углом более 30 градусов.

Фиксированная рабочая поза – невозможность изменения взаимного положения различных частей тела относительно друг друга, то есть головы относительно туловища, конечностей относительно туловища.

**ГЛАВА 13
ОЦЕНКА НАПРЯЖЕННОСТИ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА**

80. Оценка напряженности трудового процесса проводится согласно таблице 11 [приложения 1](NCPI#G#W20818326#Прил_1_Утв_1) с оценкой всех 19 показателей, приведенных в пункте 4 карты (подпункты 4.1.1–4.5.1). В том случае, если в связи с характером выполняемой работы какой-либо показатель не представлен (отсутствует степень риска для собственной жизни или сосредоточенное наблюдение и другое), в графе 2 пункта 4 карты по данному показателю делается прочерк, в графе 3 пункта 4 карты ставится 1-й класс (оптимальный).

81. При выраженности показателя напряженности трудового процесса его оценка проводится в соответствии с таблицей 11 [приложения 1](NCPI#L#Прил_1_Утв_1). В графы 2 и 3 пункта 4 карты вносится характеристика показателя в соответствии с критериями оценки напряженности трудового процесса и его оценка.

82. Условия труда при сменной работе оцениваются по показателю «Сменность работы» в соответствии с таблицей 11 [приложения 1](NCPI#L#Прил_1_Утв_1).

Оценка показателя «степень риска для собственной жизни» производится в случаях, когда мерой риска является вероятность наступления нежелательного события, которую с достаточной точностью можно выявить из статистических данных. На рабочем месте анализируют наличие факторов (показателей), которые могут представлять опасность для жизни работающих и определяют возможную зону их влияния. Показателем «степень риска для собственной жизни» характеризуют лишь те рабочие места, где существует прямая опасность (при косвенной опасности рабочая среда становится опасной при неправильном и непредусмотрительном поведении работающего).

Оценка показателя «степень ответственности за безопасность других лиц» проводится при прямой, а не опосредованной ответственности.

Если продолжительность рабочей смены составляет более или менее 8 часов, то для оценки по показателю напряженности трудового процесса «наблюдение за экраном ВДТ» проводится соответствующий перерасчет.

83. Итоговая оценка напряженности трудового процесса устанавливается следующим образом.

Оптимальный (1-й класс) устанавливается в случаях, когда 14 и более показателей имеют оценку 1-й класс, а остальные отнесены ко 2-му классу. При этом отсутствуют показатели, относящиеся к 3-му классу.

Допустимый (2-й класс) устанавливается:

когда 6 и более показателей отнесены ко 2-му классу, остальные – к классу 1;

когда от 1 до 5 показателей отнесены к классам 3.1 и (или) 3.2, а остальные показатели имеют оценку 1-го и (или) 2-го классов.

Вредные условия труда (3-й класс) устанавливаются, когда 6 или более показателей отнесены к 3-му классу.

При этом класс 3.1 устанавливается в тех случаях:

когда 6 показателей имеют оценку только класса 3.1, а оставшиеся показатели относятся к 1-му и (или) 2-му классам;

когда от 3 до 5 показателей отнесены к классу 3.1 и от 1 до 3 показателей отнесены к классу 3.2 (при этом оценку 3.1 и 3.2 должны иметь 6 показателей).

Класс 3.2 устанавливается:

когда из 6 показателей, отнесенных к третьему классу, 4 и более оценены классом 3.2;

когда более 6 показателей отнесены к классам 3.1 или 3.1 и 3.2.

В тех случаях, когда более 6 показателей имеют оценку 3.2, напряженность трудового процесса оценивается на одну степень выше и устанавливается класс 3.3.

Условия труда работников, непосредственно занятых обслуживанием пациентов в психиатрических и наркологических организациях здравоохранения (отделениях, других структурных подразделениях), психоневрологических домах-интернатах для престарелых и инвалидов, домах-интернатах для детей-инвалидов с особенностями психофизического развития, специализированных домах ребенка, а также работы в потенциально жизне- и травмоопасных условиях с возможностью возникновения аварийных ситуаций и риском для собственного здоровья (подземные, с использованием методов промышленного альпинизма, водолазные, в действующих электроустановках выше 1000 В, в технологическом процессе производства и утилизации боеприпасов) оцениваются классом условий труда 3.3.

Условия труда работников, занятых непосредственно обслуживанием обучающихся (лиц с особенностями психофизического развития) в учреждениях образования, реализующих образовательные программы специального образования на уровнях дошкольного, общего среднего образования, оцениваются классом условий труда 3.1.

При занятости работников непосредственным обслуживанием пациентов, обучающихся менее 80 процентов от продолжительности ежедневной работы (смены), установленной законодательством, в психиатрических и наркологических организациях здравоохранения (отделениях, других структурных подразделениях), психоневрологических домах-интернатах для престарелых и инвалидов, домах-интернатах для детей-инвалидов с особенностями психофизического развития, специализированных домах ребенка, учреждениях образования, реализующих образовательные программы специального образования на уровнях дошкольного, общего среднего образования, оценка условий труда по напряженности трудового процесса производится с учетом всех 19 показателей, приведенных в подпунктах 4.1.1–4.5.1 пункта 4 карты.

В том случае, если работы в действующих электроустановках напряжением свыше 1000 В составляют менее 50 процентов от продолжительности ежедневной работы (смены), установленной законодательством, оценка условий труда по напряженности трудового процесса проводится с учетом всех показателей, приведенных в подпунктах 4.1.1–4.5.1 пункта 4 карты.

84. Итоговая оценка напряженности трудового процесса вносится в подпункт 5.15 пункта 5 карты.

**ГЛАВА 14
ОБЩАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА**

85. Общая оценка условий труда по классу (степени) проводится на основании оценок по всем факторам производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса (подпункты 5.1–5.15 пункта 5 карты).

86. Общая оценка условий труда на рабочем месте устанавливается по наиболее высокому классу и степени вредности.

При наличии 3 и более факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, относящихся к классу 3.1, общая оценка условий труда соответствует классу 3.2.

При наличии 2 и более факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, относящихся к классам 3.2, 3.3 и 3.4, условия труда оцениваются соответственно на одну степень выше.

При расчете итоговой оценки условий труда каскадное суммирование не применяется.

87. Оценка условий труда на работах с ИИИ приведена в [главе 8](NCPI#L#&Chapter=8) настоящей Инструкции.

**ГЛАВА 15
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ АККРЕДИТОВАННЫХ ИСПЫТАТЕЛЬНЫХ ЛАБОРАТОРИЙ ПРИ АТТЕСТАЦИИ**

88. Измерения и исследования уровней вредных и (или) опасных факторов производственной среды для аттестации осуществляют испытательные лаборатории, аккредитованные в Национальной системе аккредитации Республики Беларусь на соответствие требованиям межгосударственного стандарта ГОСТ ISO/IEC 17025-2019 «Общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий», введенного в действие [постановлением Государственного комитета по стандартизации Республики Беларусь от 8 июля 2019 г. № 42](NCPI#G#W219P0024) (далее – ГОСТ ISO/IEC 17025), и включенные в реестр Национальной системы аккредитации Республики Беларусь.

Измерения и исследования уровней вредных и (или) опасных факторов производственной среды в ходе аттестации выполняются испытательной лабораторией в соответствии с областью аккредитации и в течение срока действия аттестата аккредитации.

Результаты измерений и исследований уровней вредных и (или) опасных факторов производственной среды, выполненные в ходе аттестации, оформляются протоколами по формам согласно [приложению 2](NCPI#L#Прил_2_Утв_1).

В случае необходимости проведения измерений и исследований факторов производственной среды, которые не включены в область аккредитации испытательной лаборатории, заказчик заключает договор с другой аккредитованной испытательной лабораторией, в область аккредитации которой входит данный вид измерений и исследований.

Заключение лабораторией договоров субподряда на выполнение измерений и исследований уровней вредных и (или) опасных факторов производственной среды, не входящих в область аккредитации лаборатории, не допускается.

Испытательная лаборатория, выполняющая измерения и исследования в ходе аттестации, несет ответственность в соответствии с законодательством за качество и достоверность результатов измерений и исследований, отраженных в протоколах.

89. В случае возникновения конфликтной ситуации между заказчиком и лабораторией по результатам измерений и исследований спор может быть разрешен в порядке, предусмотренном законодательством.

**ГЛАВА 16
ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АТТЕСТАЦИИ**

90. Результаты аттестации и оценки условий труда учитываются для определения права работников на компенсации в виде пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда, дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплаты труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также обязанностей нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников.

91. При оценке условий труда, соответствующих 3-му классу третьей степени вредности (3.3) и выше, подтверждаются особые условия труда на рабочих местах работников, профессии рабочих, должности служащих, показатели работ которых предусмотрены списком производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (далее – список № 1).

При оценке условий труда, соответствующих 3-му классу второй степени вредности (3.2), для указанных работников подтверждаются условия труда, соответствующие требованиям списка производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (далее – список № 2).

92. При оценке условий труда, соответствующих 3-му классу второй степени вредности (3.2) и выше, подтверждаются особые условия труда на рабочих местах работников, профессии рабочих, должности служащих, показатели работ которых предусмотрены списком № 2.

92[1]. При оценке условий труда, соответствующих 3-му, 4-му классу, подтверждаются условия труда на рабочих местах работниц, профессии которых предусмотрены [перечнем](NCPI#G#C20801490#Заг_Утв_1) текстильных производств и профессий для целей профессионального пенсионного страхования работниц текстильного производства, занятых на станках и машинах (далее – перечень текстильных производств), и разделом I [перечня](NCPI#G#C20801490#Заг_Утв_8) учреждений, организаций и должностей для целей профессионального пенсионного страхования медицинских и педагогических работников (далее – перечень медицинских работников), утвержденными постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. № 1490.

93. Исключен.

94. При оценке условий труда, соответствующих 3, 4-му классам, на рабочих местах работников, профессии рабочих, должности служащих которых предусмотрены списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, установленным [постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 7 июля 2014 г. № 57](NCPI#G#W21428922) «О некоторых вопросах предоставления компенсации по условиям труда в виде сокращенной продолжительности рабочего времени», подтверждается право на сокращенную продолжительность рабочего времени.

95. Исключен.

**ГЛАВА 17
ДОКУМЕНТЫ ПО АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА И ИХ ОФОРМЛЕНИЕ**

96. Сведения о результатах оценки условий труда заносятся в карту.

97. В подпункт 6.1 пункта 6 карты заносится общая оценка условий труда. В подпункте 6.2 пункта 6 карты с учетом общей оценки условий труда аттестационной комиссией делается вывод о праве работника на компенсации по условиям труда и обязанностях нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников.

98. Карта подписывается председателем и членами аттестационной комиссии (подпункты 6.3 и 6.4 пункта 6 карты). При проведении оценки условий труда специалистами нанимателя или с привлечением аккредитованного лица оформленные карты удостоверяются подписями проводивших ее специалистов (пункты 2–4 карты). В случае, если оценка условий труда проводилась с привлечением аккредитованного лица, то в карте указывается его наименование.

99. Исключен.

100. По итогам аттестации составляются:

100.1. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям списка № 1 и списка № 2 и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников согласно [приложению 9](NCPI#L#Прил_9_Утв_1);

100.1[1]. перечень рабочих мест работниц текстильных профессий, на которых по результатам аттестации подтверждены условия труда, соответствующие требованиям перечня текстильных производств и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников согласно [приложению 9[1]](NCPI#L#Прил_91_Утв_1);

100.2. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, согласно [приложению 10](NCPI#L#Прил_10_Утв_1);

100.3. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, соответствующие требованиям списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, согласно [приложению 11](NCPI#L#Прил_11_Утв_1);

100.4. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, согласно [приложению 12](NCPI#L#Прил_12_Утв_1);

100.5. план мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда согласно [приложению 13](NCPI#L#Прил_13_Утв_1).

101. Перечни рабочих мест, указанные в [подпунктах 100.1–100.4](NCPI#G#W20818326#Заг_Утв_1&Point=100&UnderPoint=100.1) пункта 100 настоящей Инструкции, план мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, согласованные с профсоюзом (профсоюзами), утверждаются приказом нанимателя. Работники, на рабочих местах которых проводилась аттестация, должны быть ознакомлены с итоговыми документами по результатам аттестации (карта аттестации рабочего места по условиям труда, приказ нанимателя) под роспись.

102. Исключен.

103. Исключен.

104. К документам по результатам аттестации, помимо указанных в [пункте 100](NCPI#G#W20818326#Заг_Утв_1&Point=100) настоящей Инструкции, относятся также:

приказ об организации и проведении аттестации;

приказ об организации и проведении внеочередной аттестации (переаттестации);

приказ об утверждении аттестации;

приказ об утверждении внеочередной аттестации (переаттестации);

план мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда;

карты фотографии рабочего времени;

карты аттестации рабочего места по условиям труда;

протокол аттестационной комиссии о завершении работы по аттестации рабочих мест по условиям труда;

протоколы измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды;

протоколы количественных измерений и расчетов показателей тяжести и напряженности трудового процесса;

протокола результатов обследования рабочего места в целях проверки на соответствие производственного оборудования и технологических процессов требованиям охраны труда и запланированных (принятых) мер по устранению выявленных недостатков;

копия аттестата аккредитации на право проведения измерений и оценки условий труда привлекаемой для проведения этой работы организации с приложением, характеризующим область ее аккредитации;

перечень рабочих мест, подлежащих аттестации;

перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованию на конкретном рабочем месте.

105. Исключен.



|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 1к Инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда |



Таблица 1

**Классы условий труда в зависимости от содержания в воздухе рабочей зоны вредных веществ химической природы (превышение ПДК, раз)**

|  |  |
| --- | --- |
| Вредные вещества1 | Класс условий труда |
| допус-тимый | вредный | опасный4 |
| 2 | 3.1 | 3.2 | 3.3 | 3.4 | 4 |
| Вредные вещества 1–4 класса опасности1, за исключением перечисленных ниже | <ПДКмакс | 1,1–3,0 | 3,1–10,0 | 10,1–15,0 | 15,1–20,0 | >20,0 |
| <ПДКсс | 1,1–3,0 | 3,1–10,0 | 10,1–15,0 | >15,0 | – |
| Особенности действия на организм | вещества, опасные для развития острого отравления | остро-направленные1 | <ПДКмакс | 1,1–2,0 | 2,1–4,0 | 4,1–6,0 | 6,1–10,0 | >10,0 |
|   | раздражающего действия5 | <ПДКмакс | 1,1–2,0 | 2,1–5,0 | 5,1–10,0 | 10,1–50,0 | >50,0 |
|   | канцерогены1 | <ПДКсс | 1,1–2,0 | 2,1–4,0 | 4,1–10,0 | >10,0 |   |
|   | аллергены1 | <ПДКмр | – | 1,1–3,0 | 3,1–15,0 | 15,1–20,0 | >20,0 |
|   | противоопухолевые лекарственные средства, гормоны (эстрогены)2 |   |   |   |   | Оценивается |   |
|   | наркотические анальгетики2 |   |   | Оценивается |   |   |   |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1 В соответствии с гигиеническими нормативами.

2 Вещества, при получении и применении которых должен быть исключен контакт с органами дыхания и кожей работающих при обязательном контроле воздуха рабочей зоны утвержденными методами в соответствии с гигиеническими нормативами.

3 Исключено.

4 Превышение указанного уровня для веществ с остронаправленным механизмом действия может привести к острому, в том числе и смертельному, отравлению.

5 В соответствии с [приложением 9](NCPI#G#W21326895p#Прил_9_Утв_1) к Санитарным нормам и правилам «Гигиеническая классификация условий труда», утвержденным постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 28 декабря 2012 г. № 211.

Таблица 2

**Классы условий труда в зависимости от биологического фактора**

|  |  |
| --- | --- |
| Название фактора1 | Класс условий труда |
| допустимый | вредный | опасный |
| 2 | 3.1 | 3.2 | 3.3 | 3.4 | 4 |
| Микроорганизмы-продуценты, бактериальные препараты и их компоненты в воздухе рабочей зоны1 (превышение ПДК, раз) | < ПДК | 1,1–3,0 | 3,1–10,0 | > 10 |   |   |
| Патогенные биологические агенты |
| Патогенные биологические агенты2 | Возбудители инфекционных болезней (3, 4-й групп риска) |   |   |   |   | Оценивается |   |
| Возбудители инфекционных болезней (1, 2-й групп риска) |   |   |   | Оценивается |   |   |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1 В соответствии с гигиеническими нормативами.

2 В соответствии с [постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 21 ноября 2016 г. № 118](NCPI#G#W21731624).

Таблица 3

**Классы условий труда в зависимости от содержания в воздухе рабочей зоны пылей, аэрозолей (превышение ПДК, раз)**

|  |  |
| --- | --- |
| Название фактора | Класс условий труда |
| 2 | 3.1 | 3.2 | 3.3 | 3.4 | 4 |
| Содержание в воздухе рабочей зоны пылей, аэрозолей, мг/м3 | < ПДКмр | 1,1–2,0 | 2,1–5,0 | 5,1–10,0 | > 10,0 | – |

Таблица 4

**Классы условий труда в зависимости от уровней шума, локальной и общей вибрации, уровней инфра- и ультразвука на рабочем месте**

|  |  |
| --- | --- |
| Название фактора, показатель, единица измерения | Класс условий труда |
| допустимый | вредный | опасный |
| 2 | 3.1 | 3.2 | 3.3 | 3.4 | 4 |
| Превышение ПДУ до... (включительно) |
| ШУМ. Уровни звука и звукового давления, эквивалентный уровень звука, дБ, дБА | < ПДУ1 | 5 | 15 | 25 | 35 | > 35 |
| ВИБРАЦИЯ ЛОКАЛЬНАЯ. Уровни виброскорости (виброускорения), эквивалентный корректированный уровень виброскорости (виброускорения), дБ | < ПДУ1 | 3 | 6 | 9 | 12 | > 12 |
| ВИБРАЦИЯ ОБЩАЯ. Уровни виброскорости (виброускорения), эквивалентный корректированный уровень виброскорости (виброускорения), дБ | < ПДУ1 | 6 | 12 | 18 | 24 | > 24 |
| ИНФРАЗВУК. Общий уровень звукового давления, дБ Лин | < ПДУ1 | 5 | 10 | 15 | 20 | > 20 |
| УЛЬТРАЗВУК ВОЗДУШНЫЙ. Уровни звукового давления в 1/3 октавных полосах частот, дБ | < ПДУ1 | 10 | 20 | 30 | 40 | > 40 |
| УЛЬТРАЗВУК КОНТАКТНЫЙ. Уровень виброскорости, дБ | < ПДУ1 | 5 | 10 | 15 | 20 | > 20 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1 В соответствии с гигиеническими нормативами.



Таблица 5

**Классы условий труда при действии неионизирующих электромагнитных полей и излучений (далее – ЭМИ)**

|  |  |
| --- | --- |
| Фактор | Класс условий труда |
| оптимальный | допустимый | вредный | опасный |
| 1 | 2 | 3.1 | 3.2 | 3.3 | 3.4 | 4 |
| Превышение ПДУ (раз) |
| Электростатическое поле3 | Естественный фон | <ПДУ2 | <3 | <5 | – | – | – |
| Постоянное магнитное поле3 | Естественный фон | <ПДУ2 | <5 | <10 | <100 | – | – |
| Электрическое поле промышленной частоты 50 Гц3 | Естественный фон | <ПДУ2 | <5 | <10 | >10 | – | >401 |
| Магнитное поле промышленной частоты (50 Гц) 3 | Естественный фон | <ПДУ2 | <5 | <10 | >10 | – | – |
| ЭМИ, создаваемые ВДТ и ПЭВМ3 | – | <ПДУ | >ПДУ |   |   |   | – |
| ЭМИ радиочастотного диапазона7 |
| 0,01–0,03 МГц | Естественный фон | <ПДУ2 | <5 | <10 | >10 | – | – |
| 0,03–3,0 МГц | Естественный фон | <ПДУ6 | <5 | <10 | >10 | – | – |
| 3,0–30,0 МГц | Естественный фон | <ПДУ6 | <3 | <5 | <10 | >10 | – |
| 30,0–300,0 МГц | Естественный фон | <ПДУ6 | <3 | <5 | <10 | >10 | >1001 |
| 300,0 МГц–300,0 ГГц | Естественный фон | <ПДУ6 | <3 | <5 | <10 | >10 | >1001 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1 Превышение максимального ПДУ для кратковременного воздействия.

2 Значения ПДУ, с которыми проводится сравнение измеренных на рабочих местах величин ЭМИ, определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня.

3 В соответствии с гигиеническими нормативами.

4 Исключено.

5 Исключено.

6 В соответствии с санитарными нормами и правилами, устанавливающими требования к электромагнитным излучениям радиочастотного диапазона.

7 ПДУ энергетической экспозиции ЭМИ.



Таблица 6

**Классы условий труда при действии неионизирующих электромагнитных излучений оптического диапазона (лазерное, ультрафиолетовое)**

|  |  |
| --- | --- |
| Фактор | Класс условий труда |
| допустимый | вредный | опасный |
| 2 | 3.1 | 3.2 | 3.3 | 3.4 | 4 |
| Лазерное излучение1 | <ПДУ1 | >ПДУ1 |   |   |   |   |
| <ПДУ2 | >ПДУ2 | <10 ПДУ2 | <102 ПДУ2 | <103 ПДУ2 | >103 ПДУ2 |
| Ультрафиолетовое излучение (при наличии производственных источников УФ-А + УФ-В, УФ-С, Вт/м2) | ДИИ2 | >ДИИ2 | – | – | – | – |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1 В соответствии с санитарными правилами и нормами, устанавливающими требования к лазерному излучению, при эксплуатации лазерных изделий (ПДУ1 – для хронического воздействия, ПДУ2 – для однократного воздействия).

2 В соответствии с гигиеническими нормативами.

Таблица 7

**Классы условий труда при работах с источниками ионизирующего излучения (ИИИ)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Фактор условий труда | Класс условий труда |
| вредный  | опасный |
| 3.1 | 3.2 | 3.3 | 3.4 | 4 |
| 1 | Работа с открытыми радионуклидными источниками излучения (радиоактивными веществами) |
| 1.1 | Мощность дозы внешнего гамма-излучения (МД), мкЗв/час | 1. Работа с ИИИ,МДперс < ДМДперс 2. Работа в зоне воздействия ИИИ,МДперс < ДМДперс | Работа с ИИИ,МДперс < ДМДперс | Работа с ИИИ,МДперс < ДМДперс |   | > ДМДперс хх 1700 |
| 1.2 | Активность на рабочем месте радионуклида (количество радиоактивных веществ, Бк)  | Менее 3,7 x 106 Бк радия-226или эквивалентное по радиотоксичности количество радиоактивных веществ | Не менее 3,7 x 106 Бк радия-226или эквивалентное по радиотоксичности количество радиоактивных веществ | > 3,7 x 108 Бк радия-226или эквивалентное по радиотоксичности количество радиоактивных веществ |   |   |
| 1.3 | Радиоактивное загрязнение рабочих поверхностей, кожи, спецодежды и средств индивидуальной защиты (плотность потока альфа- и бета-частиц), част./(см2 x мин) |   | Работа с ИИИ, < ДППперс | Работа с ИИИ,< ДППперс |   | > ДППперс |
| 1.4 | Среднегодовая объемная активность радионуклидов во вдыхаемом воздухе, Бк/м3 |   | Работа с ИИИ,< ДОАперс | Работа с ИИИ,< ДОАперс |   | > ДОАперс |
| 2 | Работа с закрытыми радионуклидными источниками излучения |
| 2.1 | Мощность дозы внешнего гамма-излучения (МД), мкЗв/час | 1. Работа с ИИИ,МДперс < ДМДперс 2. Работа в зоне воздействия ИИИ,МДперс < ДМДперс | Работа с ИИИ,МДперс < ДМДперс | Работа с ИИИ,МДперс < ДМДперс |   | МДперс > ДМДперс |
| 2.2 | Активность источника (облучателя), Бк |   |   |   |   |   |
|   | на стационарных гамма-установках  | < 1,85 x 1011 | От 1,85 x 1011 до 1,85 x 1013 | >= 1,85 x 1013 |   |   |
|   | на переносных гамма-дефектоскопах (установках) |   | < 5,55 x 1010 | > 5,55 x 1010 |   |   |
| 2.3 | Источник нейтронов (радионуклидный), нейтронов/с | < 106 | >= 106 |   |   |   |
| 3 | Работа с устройствами, генерирующими ионизирующее излучение |
| 3.1 | Мощность дозы рентгеновского излучения (МД), мкЗв/час | 1. Работа с ИИИ,МДперс < ДМДперс 2. Работа в зоне воздействия ИИИ,МДперс < ДМДперс | Работа с ИИИ,МДперс < ДМДперс | Работа с ИИИ,МДперс < ДМДперс |   | МДперс > ДМДперс |
| 3.2 | Мощность пучка ускорителей заряженных частиц (энергия 100 КэВ и выше), Ватт | < 0,1 | От 0,1 до 10 | >= 10 |   |   |
| 3.3 | Мощность, рассеиваемая на аноде рентгеновской установки (максимальная энергия излучения от 10 до 100 КэВ), Ватт | < 10 | От 10 до 1000 | >= 1000 |   |   |
| 3.4 | Выход нейтронов генератора нейтронов, нейтронов/с | < 107 | От 107 до 109 | >= 109 |   |   |
| 4 | Другие работы с источниками ионизирующих излучений |
| 4.1 | Транспортировка радиоактивных источников |
| 4.1.1 | Категория транспортной упаковки  | 1–2 | 3–4 |   |   |   |
| 4.1.2 | Мощность дозы внешнего гамма- и рентгеновского излучения (МД), мкЗв/час | 1. Работа с ИИИ,МДперс < ДМДперс2. Работа в зоне воздействия ИИИ,МДперс < ДМДперс | Работа с ИИИ,МДперс < ДМДперс |   |   |   |
| 4.2 | Работа на объектах атомной энергетики (работа на исследовательских, промышленных атомных реакторах, критических сборках, подкритических сборках в составе электрофизических устройств, термоядерных установках, атомных станциях, на работах по выводу из эксплуатации атомных станций всех типов) |
| 4.2.1 | Мощность дозы внешнего гамма-, рентгеновского и нейтронного излучения (МД), мкЗв/час | Работа в зоне воздействия ИИИ,МДперс < ДМДперс | Работа с ИИИ,МДперс < ДМДперс | Работа с ИИИ,МДперс < МДперс |   | МДперс > ДМДперс |
| 4.2.2 | Класс работ (по активности ИИИ на рабочем месте, приведенной к группе А)  |   | 3 | 2 | 1 (1, 2, 3 зоны) |   |
| 4.2.3 | Радиоактивное загрязнение рабочих поверхностей, кожи, спецодежды и средств индивидуальной защиты (плотность потока альфа- и бета-частиц), част./(см2 x мин) |   | Работа с ИИИ< ДППперс | Работа с ИИИ< ДППперс |   | > ДППперс |
| 4.2.4 | Среднегодовая объемная активность радионуклидов во вдыхаемом воздухе, Бк/м3 |   | Работа с ИИИ,< ДОАперс | Работа с ИИИ,< ДОАперс |   | > ДОАперс |

Таблица 8

**Классы условий труда по показателям микроклимата производственных помещений согласно гигиеническим нормативам**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели микроклимата производственной среды | Допустимый | Вредный |
| 3.1 | 3.2 | 3.3 |
| Отклонения от допустимых гигиенических нормативов |
| Температура воздуха, °С | По гигиеническим нормативам | До 4 °С | 4,1–8,0 °С | >8 °С |
| Относительная влажность воздуха, % | По гигиеническим нормативам | До 25 % | >25 % | – |
| Скорость движения воздуха, м/с | По гигиеническим нормативам | До 3 раз | >3 раз | – |
| Тепловое излучение, Вт/м2: | По гигиеническим нормативам |   |   |   |
| открытые источники | 141–350 | 351–2800 | >2800 |
| нагретые поверхности | Выше величин, указанных в гигиенических нормативах | – | – |

Таблица 9

**Классы условий труда в зависимости от параметров искусственного освещения**

|  |  |
| --- | --- |
| Фактор, показатель | Класс условий труда |
| 2 | 3.1 | 3.2 |
| Освещенность рабочей поверхности | Ен1 | < Ен | – |
| Показатель ослепленности (Р, отн. ед.) 2  | Рн1 | > Рн | – |
| Коэффициент пульсации освещенности (Кп, %)2 | Кп1 | Кп | – |
| Яркость (L, кд/м2)2 | Lн1 | > Lн | – |
| Неравномерность распределения яркости (С, отн. ед.)2  | Сн1 | > Сн | – |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1 Освещенность – Ен, показатель ослепленности – Рн, коэффициент пульсации освещенности – Кп, яркости – Lн, неравномерность распределения яркости – Сн.

2Оценивается при выполнении работ, к которым предъявляются повышенные требования к показателям освещенности.

Таблица 10

**Классы условий труда по показателям тяжести трудового процесса**

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели тяжести трудового процесса | Классы условий труда |
| оптимальный, 1-й класс | допустимый, 2-й класс | вредный, 3-й класс |
| 1-й степени | 2-й степени |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Физическая динамическая нагрузка (внешняя механическая работа за смену), кг х м = кгм |
| 1.1. При региональной нагрузке (с преимущественным участием мышц рук и плечевого пояса) при перемещении груза на расстояние до 1 м: |   |   |   |   |
| для мужчин | До 2 500 | 2 501–5 000 | 5 001–7 000 | Более 7 000 |
| для женщин | До 1 500 | 1 501–3 000 | 3 001–4 000 | Более 4 000 |
| 1.2. При общей нагрузке (с участием мышц рук, корпуса, ног): |   |   |   |   |
| 1.2.1. при перемещении груза на расстояние от 1 до 5 м: |   |   |   |   |
| для мужчин | До 12 500 | 12 501–25 000 | 25 001–35 000 | Более 35 000 |
| для женщин | До 7 500 | 7 501–15 000 | 15 001–25 000 | Более 25 000 |
| 1.2.2. при перемещении груза на расстояние более 5 м: |   |   |   |   |
| для мужчин | До 24 000 | 24 001–46 000 | 46 001–70 000 | Более 70 000 |
| для женщин | До 14 000 | 14 001–28 000 | 28 001–40 000 | Более 40 000 |
| 2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг |
| 2.1. Подъем и перемещение тяжести при чередовании с другой работой (до 2 раз в час): |   |   |   |   |
| для мужчин | До 15 | 16–30 | 31–35 | Более 35 |
| для женщин | До 5 | 6–10 | 11–12 | – |
| 2.2. Подъем и перемещение (разовое) тяжести постоянно в течение рабочей смены: |   |   |   |   |
| для мужчин | До 5 | 6–15 | 16–20 | Более 20 |
| для женщин | До 3 | 4–7 | 8–10 | – |
| 2.3. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены:  |   |   |   |   |
| 2.3.1. с рабочей поверхности: |   |   |   |   |
| для мужчин | До 250 | 251–870 | 871–1 500 | Более 1 500 |
| для женщин | До 100 | 101–350 | 351–700 | Более 700 |
| 2.3.2. с пола: |   |   |   |   |
| для мужчин | До 100 | 101–435 | 436–600 | Более 600 |
| для женщин | До 50 | 51–175 | 176–350 | Более 350 |
| 3. Стереотипные рабочие движения, количество за смену |
| 3.1. При локальной нагрузке (с участием мышц кистей и пальцев рук) при работе с ПЭВМ | До 20 000 | 20 001–40 000 | 40 001–60 000 | Более 60 000 |
| 3.2. При других работах с локальной нагрузкой | До 5 000 | 5 001–8 640 | 8 641–24 000 | Более 24 000 |
| 3.3. При региональной нагрузке (при работе с преимущественным участием мышц рук и плечевого пояса) | До 3 600 | 3 601–6 000 | 6 001–12 800 | Более 12 800 |
| 4. Статическая нагрузка – величина статической нагрузки за смену при удержании груза, приложении усилий, кг (силы) х с = кгс |
| 4.1. Одной рукой: |   |   |   |   |
| для мужчин | До 18 000 | 18 001–36 000 | 36 001–70 000 | Более 70 000 |
| для женщин | До 11 000 | 11 001–22 000 | 22 001–42 000 | Более 42 000 |
| 4.2. Двумя руками: |   |   |   |   |
| для мужчин | До 36 000 | 36 001–70 000 | 70 001–140 000 | Более 140 000 |
| для женщин | До 22 000 | 22 001–42 000 | 42 001–84 000 | Более 84 000 |
| 4.3. С участием мышц корпуса, ног: |   |   |   |   |
| для мужчин | До 43 000 | 43 001–100 000 | 100 001–200 000 | Более 200 000 |
| для женщин | До 26 000 | 26 001–60 000 | 60 001–120 000 | Более 120 000 |
| 5. Рабочая поза | Свободная, удобная поза, возможность смены рабочего положения тела (сидя, стоя). Нахождение в позе стоя до 40 % времени смены | Периодическое, до 25 % времени смены, нахождение в неудобной (работа с поворотом туловища, неудобным размещением конечностей и другое) и (или) фиксированной позе (невозможность изменения взаимного положения различных частей тела относительно друг друга). Нахождение в позе стоя до 80 % времени смены; пребывание в вынужденной позе (на коленях, на корточках и другое) до 10 % времени смены | Периодическое, до 50 % времени смены, нахождение в неудобной и (или) фиксированной позе; пребывание в вынужденной позе (на коленях, на корточках и другое) от 10 до 25 % времени смены. Нахождение в позе стоя более 80 % времени смены, обусловленное техпроцессом | Периодическое, более 50 % времени смены, нахождение в неудобной и (или) фиксированной позе; пребывание в вынужденной позе (на коленях, на корточках и другое) более 25 % времени смены |
| 6. Наклоны корпуса |
| Наклоны корпуса (вынужденные более 30°), количество за смену | До 50 | 51–100 | 101–300 | Более 300 |
| 7. Перемещения в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км |
| 7.1. По горизонтали | До 4 | 4,1–8 | 8,1–12 | Более 12 |
| 7.2. По вертикали | До 2 | 2,1–4 | 4,1–8 | Более 8 |



Таблица 11

**Классы условий труда по показателям напряженности трудового процесса**

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели напряженности трудового процесса | Классы условий труда |
| оптимальный | допустимый | вредный |
| 1-й класс | 2-й класс | 3-й класс |
| 1-й степени | 2-й степени |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Интеллектуальные нагрузки |
| 1.1. Содержание работы | Отсутствует необходимость принятия решения | Решение простых задач по инструкции | Решение сложных задач с выбором по известным алгоритмам (работа по серии инструкций) | Эвристическая (творческая) деятельность, требующая решения алгоритма, единоличное руководство в сложных ситуациях |
| 1.2. Восприятие сигналов (информации) и их оценка | Восприятие сигналов, но не требуется коррекция действий | Восприятие сигналов с последующей коррекцией действий и операций | Восприятие сигналов с последующим сопоставлением фактических значений параметров с их номинальными значениями. Заключительная оценка фактических значений параметров | Восприятие сигналов с последующей комплексной оценкой связанных параметров. Комплексная оценка всей производственной деятельности |
| 1.3. Распределение функций по степени сложности задания | Обработка и выполнение задания | Обработка, выполнение задания и его проверка | Обработка, проверка и контроль за выполнением задания | Контроль и предварительная работа по распределению заданий другим лицам |
| 1.4. Характер выполняемой работы | Работа по индивидуальному плану | Работа по установленному графику с возможной его коррекцией по ходу деятельности | Работа в условиях дефицита времени | Работа в условиях дефицита времени и информации с повышенной ответственностью за конечный результат |
| 2. Сенсорные нагрузки |
| 2.1. Длительность сосредоточенного наблюдения (в % от времени смены) | До 25 | 26–50 | 51–75 | Более 75 |
| 2.2. Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы | До 75 | 76–175 | 176–300 | Более 300 |
| 2.3. Число производственных объектов одновременного наблюдения | До 5 | 6–10 | 11–25 | Более 25 |
| 2.4. Размер объекта различения (при расстоянии от глаз работающего до объекта различения не более 0,5 м) в мм при длительности сосредоточенного наблюдения (% времени смены) | Более 5 мм – 100 % | 5–1,1 мм – более 50 %;1–0,3 мм – до 50 %;менее 0,3 мм – до 25 % | 1–0,3 мм – более 50 %;менее 0,3 мм –25–50 % | Менее 0,3 мм – более 50 % |
| 2.5. Работа с оптическими приборами (микроскопы, лупы и т.п.) при длительности сосредоточенного наблюдения (% времени смены) | До 25 | 26–50 | 51–75 | Более 75 |
| 2.6. Наблюдение за экранами ВДТ (часов в смену): |   |   |   |   |
| при буквенно-цифровом типе отображения информации | До 2 | 2–3 | 3–4 | Более 4 |
| при графическом типе отображения | До 3 | 3–5 | 5–6 | Более 6 |
| 2.7. Нагрузка на слуховой анализатор (при производственной необходимости восприятия речи или дифференцированных сигналов) | Разборчивость слов и сигналов от 100 % до 90 %. Помехи отсутствуют | Разборчивость слов и сигналов от 90 % до 70 %. Имеются помехи, на фоне которых речь слышна на расстоянии до 3,5 м | Разборчивость слов и сигналов от 70 % до 50 %. Имеются помехи, на фоне которых речь слышна на расстоянии до 2 м | Разборчивость слов и сигналов менее 50 %. Имеются помехи, на фоне которых речь слышна на расстоянии до 1,5 м |
| 2.8. Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю) | До 16 | 16–20 | 20–25 | Более 25 |
| 3. Эмоциональные нагрузки |
| 3.1. Степень ответственности за результат собственной деятельности. Значимость ошибок | Несет ответственность за выполнение отдельных элементов заданий. Влечет за собой дополнительные усилия в работе со стороны работника | Несет ответственность за функциональное качество вспомогательных работ (заданий). Влечет за собой дополнительные усилия со стороны вышестоящего руководства (бригадира, мастера и т.п.) | Несет ответственность за функциональное качество основной работы (задания). Влечет за собой исправления за счет дополнительных усилий всего коллектива (группы, бригады и т.п.) | Несет ответственность за функциональное качество конечной продукции, работы, задания. Влечет за собой повреждение оборудования, остановку технологического процесса, и может возникнуть опасность для жизни |
| 3.2. Степень риска для собственной жизни | Исключена |   |   | Вероятна |
| 3.3. Степень ответственности за безопасность других лиц | Исключена |   |   | Возможна |
| 4. Монотонность нагрузок |
| 4.1. Число элементов (приемов) для реализации простого задания или в многократно повторяющихся операциях | Более 10 | 9–6 | 5–3 | Менее 3 |
| 4.2. Продолжительность выполнения простых производственных заданий или повторяющихся операций, сек. | Более 100 | 100–25 | 24–10 | Менее 10 |
| 4.3. Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом техпроцесса в % от времени смены) | Менее 75 | 76–80 | 81–90 | Более 90 |
| 5. Режим работы |
| 5.1. Сменность работы | Односменная работа (без ночной смены) | Двухсменная работа (без ночной смены) | Двухсменная с ночной сменой, трехсменная работа (работа в ночную смену, работа продолжительностью рабочего времени 24 часа согласно перечню, утверждаемому Правительством Республики Беларусь) | Работа только в ночное время |

Сменность работы не учитывается при оценке условий труда для установления размеров доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.



|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 2к Инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда  |



Форма титульного листа

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |   | УТВЕРЖДАЮ |
| (наименование лаборатории) |   | Начальник (заведующий) |
| аккредитована на соответствие |   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| требованиям ГОСТ ISO/IEC 17025 |   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| аттестат № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |   | (подпись) |
| от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. |   | «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. |
| местонахождение:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |   | Протокол на \_\_\_\_\_\_\_\_ листахв \_\_\_\_\_\_\_ экземплярах. |

**[ПРОТОКОЛ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_](H#0#0#1#1063346#0#)**

«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Вид измерений (исследований) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ТНПА на вид измерений (исследований) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Заказчик на проведение измерений (исследований) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Местонахождение (место жительства) заказчика: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Цель проведения измерений (исследований) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ТНПА на отбор проб, методы измерений \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Средства измерений, сведения о государственной поверке \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Измерения (отбор проб) проводились в присутствии представителя аттестационной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность служащего, фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))

Фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) проводившего отбор проб на исследование \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_



**Результаты измерений шума**

|  |  |
| --- | --- |
| Протокол № \_\_\_\_\_\_\_ | Лист \_\_\_\_\_\_\_\_ |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Место проведения измерений, выполнения работы, точка замера, наименование рабочего места (профессия рабочего, код по ОКРБ).Указать тип, марку и другие паспортные данные оборудования | Дополнительные сведения (условия замера, продолжительность воздействия шума в течение рабочей смены) | Характер шума | Уровни звукового давления в дБ и октавных полосах по среднегеометрическим частотам в Гц | Уровень звука (эквивалентный уровень звука в дБА) | ПДУ по ТНПА |
| по временным характеристикам |
| посто-янный | преры-вистый | импульс-ный | колеблю-щийся | 31.5 | 63 | 125 | 250 | 500 | 1000 | 2000 | 4000 | 8000 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |



**Результаты измерений вибрации**

|  |  |
| --- | --- |
| Протокол № \_\_\_\_\_\_\_ | Лист \_\_\_\_\_\_\_\_ |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Место проведения измерений, выполнения работы, точка замера, наименование рабочего места (профессия рабочего, код по ОКРБ).Указать тип, марку и другие паспортные данные оборудования | Дополнительные сведения (условия замера, продолжительность воздействия вибрации в течение рабочей смены) | Вид вибрации | Уровни колебательной скорости в дБ и октавных полосах по среднегеометрическим частотам в Гц | Корректи-рованный уровень, дБ | ПДУ по ТНПА |
| общая | локаль-ная |
| транс-портная | транс-портно-техноло-гическая | техноло-гическая | 1 | 2 | 4 | 8 | 16 | 31.5 | 63 | 125 | 250 | 500 | 1000 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |



**Результаты измерений искусственной освещенности**

|  |  |
| --- | --- |
| Протокол № \_\_\_\_\_\_\_ | Лист \_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Напряжение в сети \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| (в начале измерения) | (в конце измерения) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Место проведения измерений, выполнения работы, точка замера, наименованиерабочего места(профессия рабочего, код по ОКРБ).Указать тип, марку и другие паспортные данные оборудования | Искусственная освещенность |
| измеренная | фактическая | по нормам |
| комбинированное освещение | общее освещение | комбинированное освещение | общее освещение | комбинированное освещение | общее освещение |
| всего | в том числе общее | всего | в том числе общее | всего | в том числе общее |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |



**Результаты исследований воздуха рабочей зоны**

|  |  |
| --- | --- |
| Протокол № \_\_\_\_\_\_\_ | Лист \_\_\_\_\_\_\_\_ |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Дата и время отбора | Место проведения измерений, выполнения работы, точка отбора, наименование рабочего места(профессия рабочего, код по ОКРБ) | t воздуха на момент отбора | Контролируемое вещество(наименование определяемого ингредиента) | ПДКмАОБУВ,(мг/м3), ПДУ (мг/см3),класс опасности | ПДКСС(мг/м3),класс опасности | Обнаруженная концентрация,мг/м3 | Кратность превышения | ТНПА на метод исследования |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |



**Результаты измерений напряженности электростатического поля**

|  |  |
| --- | --- |
| Протокол № \_\_\_\_\_\_\_ | Лист \_\_\_\_\_\_\_\_ |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Место проведения измерений, выполнения работы, точка замера, наименование рабочего места (профессия рабочего, код по ОКРБ).Указать тип, марку и другие паспортные данные оборудования | Расстояние от источника (м) | Высота от пола (м) | Время пребывания в зоне ЭСП (ч, мин) | Напряженность электростатического поля (кВ/м) |
| измеренная | ПДУ |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|   |   |   |   |   |   |   |



**Результаты измерений напряженности электромагнитного поля**

|  |  |
| --- | --- |
| Протокол № \_\_\_\_\_\_\_ | Лист \_\_\_\_\_\_\_\_ |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Место проведения измерений (тип, марка оборудования), выполнения работы (наименование рабочего места, профессия рабочего, код ОКРБ) | Частота (МГц) | Расстояние от источника (м) | Высота от пола (м) | Время пребывания в зоне ЭМП (ч, мин) | Напряженность ЭМП по электрической составляющей (В/м) | Напряженность ЭМП по магнитной составляющей (А/м) | Плотность потока энергии ЭМП (МкВт/см2) |
| измеренная | ПДУ | измеренная | ПДУ | измеренная | ПДУ |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |



**Результаты измерений параметров микроклимата**

|  |  |
| --- | --- |
| Протокол № \_\_\_\_\_\_\_ | Лист \_\_\_\_\_\_\_\_ |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Место проведения измерений, выполнения работы, точка замера, наименование рабочего места (профессия рабочего, код по ОКРБ).Указать тип, марку и другие паспортные данные оборудования (источник тепловыделения, влаговыделения или охлаждения) | Категория работ по уровню энерго-затрат | Период года | Облу-чаемая поверх-ность | Высота от пола (м) | Температура воздуха, °С | Относи-тельная влажность воздуха, % | Скорость движения воздуха, м/с | Интенсивность теплового облучения, Вт/м2 |
| изме-ренная | ПДУ | изме-ренная | ПДУ | изме-ренная | ПДУ | изме-ренная | ПДУ |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |



**Результаты измерений интенсивности ультрафиолетового излучения**

|  |  |
| --- | --- |
| Протокол № \_\_\_\_\_\_\_ | Лист \_\_\_\_\_\_\_\_ |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Место проведения измерений, выполнения работы, точка замера, наименование рабочего места (профессия рабочего, код по ОКРБ).Указать тип, марку и другие паспортные данные оборудования | Расстояние от источника (м) | Высота от пола (м) | Время пребывания в зоне УФ излучения (ч, мин) | Диапазон излучения | Интенсивность ультрафиолетового излучения (Вт/м2) |
| измеренная | ДИИ |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|   |   |   |   |   |   |   |   |



**Результаты измерений уровней аэроионизации**

|  |  |
| --- | --- |
| Протокол № \_\_\_\_\_\_\_ | Лист \_\_\_\_\_\_\_\_ |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Место проведения измерений, выполнения работы, точка замера, наименование рабочего места (профессия рабочего, код по ОКРБ).Указать тип, марку и другие паспортные данные оборудования | Расстояние от источника (м) | Высота от пола (м) | Число ионов в кубическом см воздуха |
| n+ | n– |
| измеренное | ПДУ | измеренное | ПДУ |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|   |   |   |   |   |   |   |   |



**Результаты измерений лазерного излучения**

|  |  |
| --- | --- |
| Протокол № \_\_\_\_\_\_\_ | Лист \_\_\_\_\_\_\_\_ |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Место проведения измерений, выполнения работы, точка замера, наименование рабочего места (профессия рабочего, код по ОКРБ).Указать тип, марку и другие паспортные данные оборудования | Расстояние от рассеивающей поверхности (м) | Время работы с установкой, сек. | Высота от пола (м) | Измеренные уровни отраженного лазерного излучения, Дж/см2 | ПДУ, Дж/см2 | Примечание |
| для глаз | для кожи |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |



**Результаты измерений мощности дозы внешнего гамма-, рентгеновского и нейтронного излучения**

|  |  |
| --- | --- |
| Протокол № \_\_\_\_\_\_\_ | Лист \_\_\_\_\_\_\_\_ |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Рабочее место, точки проведения замеров согласно картограмме | Мощность дозы, мкЗв/час | Величина ПДперс | Фактическая величина мощности дозы (среднее значение) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|   |   |   |   |   |

**Результаты измерений радиоактивного загрязнения рабочих поверхностей, кожи, спецодежды и средств индивидуальной защиты (плотность потока альфа- и бета-частиц)**

|  |  |
| --- | --- |
| Протокол № \_\_\_\_\_\_\_ | Лист \_\_\_\_\_\_\_\_ |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Рабочее место, точки проведения замеров согласно картограмме | Плотности потока частиц, част./см2 x мин | ДППперс | Фактическая величина плотности потока частиц (среднее значение) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|   |   |   |   |   |

**Результаты измерений объемной активности газов и аэрозолей в воздухе рабочих помещений**

|  |  |
| --- | --- |
| Протокол № \_\_\_\_\_\_\_ | Лист \_\_\_\_\_\_\_\_ |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Рабочее место, точки проведения замеров согласно картограмме | Концентрация радионуклидов, Бк/м3 | Величина ДОАперс | Фактическая величина (среднее значение) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|   |   |   |   |   |

Заключительный лист

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ
о результатах исследований (измерений)**

|  |  |
| --- | --- |
| Протокол № \_\_\_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. | Лист \_\_\_\_\_\_\_\_ |

Измерения (исследования) провел:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| (должность служащего) | (подпись) | (инициалы, фамилия) |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| (должность служащего) | (подпись) | (инициалы, фамилия) |

Данный протокол оформлен на \_\_\_\_\_ страницах в двух экземплярах и направлен в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Размножение протокола возможно только с разрешения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_



|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 3к Инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда |

**[ПРОТОКОЛ № \_\_\_\_\_\_\_](H#0#0#1#1063343#0#)**
**количественных измерений и расчетов показателей тяжести трудового процесса**

(прилагается к карте аттестации рабочего места по условиям труда)

1. Организация (филиал) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Цех (отдел) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Участок (бюро, сектор и др.) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Код и наименование профессии рабочего (должности служащего) по ОКРБ \_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Пол работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. Количество аналогичных рабочих мест \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Описание выполняемой работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Изучаемый показатель | Исходные данные и необходимые расчеты для определения фактического значения показателя | Фактическое значение показателя |
| 1.  |   |   |
| 2.  |   |   |
| ...  |   |   |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Измерения проводил \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| (должность служащего, подпись) |   | (инициалы, фамилия) |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата)



|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 4к Инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда |



|  |  |
| --- | --- |
| Цех (участок) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Дата наблюдения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

[**КАРТА**](H#0#0#5#F1679|1039B1|EFD09)
**фотографии рабочего времени
№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Специальность по диплому \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Профессия рабочего, должность служащего \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(код, наименование)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Что наблюдалось | Текущее время, ч, мин | Продолжительность, мин | Наименования факторов производственной среды, показателей тяжести и напряженности трудового процесса |
|   |   |   |   |   |

Итого:

1. Подготовительно-заключительное время, Тп.з \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Время обслуживания рабочего места, Торг \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Оперативное время, Топ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Время перерывов в работе, Тпер:

регламентированные перерывы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

нерегламентированные перерывы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись исполнителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись руководителя структурного подразделения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_



|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 5к Инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда |



**[КАРТА](H#0#0#5#1039B4|EF809)**
**аттестации рабочего места по условиям труда**

Пункт 1. Общие сведения о рабочем месте

1.1. Организация (филиал) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.2. Цех (отдел) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.3. Участок (бюро, сектор и др.) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.4. Код и наименование профессии рабочего (должности служащего) по ОКРБ \_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.5. Число рабочих смен. Продолжительность смены \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.6. Количество аналогичных рабочих мест \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.7. Численность работающих на рабочем месте (на одном рабочем месте/на всех аналогичных рабочих местах) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.8. Из них женщин \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.9. Выпуск ЕТКС, ЕКСД \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.10. Характеристика выполняемой работы по ЕТКС, ЕКСД рабочей (должностной) инструкции. Наименование технологического процесса (вида работ). Наименование операции \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.11. Обслуживаемое оборудование: наименование, количество единиц (указать) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.12. Применяемые инструменты и приспособления (технологическая оснастка) (указать) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.13. Используемые сырье, материалы (указать) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_



Пункт 2. Результаты оценки факторов производственной среды

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Факторы и показатели производственной среды | Номер и дата утверждения протокола измерений и (или) исследований | Гигие-нические нормативы (ПДК, ПДУ) | Факти-ческие величины | Класс (степень) условий труда | Время воздействия фактора | Класс (степень) условий труда с учетом времени воздействия фактора |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 2.1. Химический фактор, мг/м3 |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| Итоговая оценка фактора  |   |   |
| 2.2. Биологический фактор:  |   |   |   |   |   |   |
| 2.2.1. вредные вещества биологической природы, кл/м3 |   |   |   |   |   |   |
| 2.2.2. группа риска микроорганизмов |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Итоговая оценка фактора  |   |   |
| 2.3. Пыли, аэрозоли, мг/м3 |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| Итоговая оценка фактора  |   |   |
| 2.4. Шум, дБА, дБ |   |   |   |   |   |   |
| 2.5. Инфразвук |   |   |   |   |   |   |
| 2.6. Ультразвук |   |   |   |   |   |   |
| 2.7. Вибрация общая, дБ |   |   |   |   |   |   |
| 2.8. Вибрация локальная, дБ |   |   |   |   |   |   |
| 2.9. Электромагнитные поля и неионизирующие излучения |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| Итоговая оценка фактора  |   |   |
| 2.10. Ионизирующее излучение |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| Итоговая оценка фактора  |   |   |
| 2.11. Микроклимат: |   |   |   |   |   |   |
| 2.11.1. температура воздуха, °С |   |   |   |   |   |   |
| 2.11.2. относительная влажность, % |   |   |   |   |   |   |
| 2.11.3. скорость движения воздуха, м/с |   |   |   |   |   |   |
| 2.11.4. тепловое излучение, Вт/м2 |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| 2.11.5. работа на открытом воздухе, в неотапливаемом помещении, в холодильных камерах |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| Итоговая оценка фактора  |   |   |
| 2.12. Освещенность |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| Итоговая оценка фактора  |   |   |
| 2.13. Аэроионизация |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| Итоговая оценка фактора  |   |   |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Оценку проводил \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| (должность служащего, подпись специалиста нанимателя/специалиста аккредитованного лица и его наименование) |   | (инициалы, фамилия) |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата)

Пункт 3. Результаты оценки тяжести трудового процесса

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели тяжести трудового процесса | Номер и дата утверждения протокола измерений и (или) исследований | Нормативное значение показателя | Фактическое значение показателя | Класс (степень) условий труда |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3.1. Физическая динамическая нагрузка, кгм: |   |   |   |   |
| 3.1.1. региональная нагрузка при перемещении груза на расстояние до 1 м  |   |   |   |   |
| 3.1.2. общая нагрузка при перемещении груза на расстояние: от 1 до 5 м |   |   |   |   |
| более 5 м |   |   |   |   |
| 3.2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг: |   |   |   |   |
| 3.2.1. подъем и перемещение тяжести при чередовании с другой работой |   |   |   |   |
| 3.2.2. подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены |   |   |   |   |
| 3.2.3. суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены:с рабочей поверхности |   |   |   |   |
| с пола |   |   |   |   |
| 3.3. Стереотипные рабочие движения, количество за смену: |   |   |   |   |
| 3.3.1. при локальной нагрузке |   |   |   |   |
| 3.3.2. при региональной нагрузке |   |   |   |   |
| 3.4. Статическая нагрузка, кг (силы) х с: |   |   |   |   |
| 3.4.1. одной рукой |   |   |   |   |
| 3.4.2. двумя руками |   |   |   |   |
| 3.4.3. с участием мышц корпуса, ног |   |   |   |   |
| 3.5. Рабочая поза |   |   |   |   |
| 3.6. Наклоны корпуса |   |   |   |   |
| 3.7. Перемещения в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км: |   |   |   |   |
| 3.7.1. по горизонтали |   |   |   |   |
| 3.7.2. по вертикали |   |   |   |   |
| Итоговая оценка тяжести трудового процесса |   |   |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Оценку проводил \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| (должность служащего, подпись специалиста нанимателя/специалиста аккредитованного лица и его наименование) |   | (инициалы, фамилия) |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата)

Пункт 4. Результаты оценки напряженности трудового процесса

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели напряженности трудового процесса | Характеристика показателей в соответствии с гигиеническими критериями | Класс (степень) условий труда |
| 1 | 2 | 3 |
| 4.1. Интеллектуальные нагрузки |   |   |
| 4.1.1. Содержание работы |   |   |
| 4.1.2. Восприятие сигналов (информации) и их оценка |   |   |
| 4.1.3. Распределение функций по степени сложности задания |   |   |
| 4.1.4. Характер выполняемой работы |   |   |
| 4.2. Сенсорные нагрузки |   |   |
| 4.2.1. Длительность сосредоточенного наблюдения (в % от времени смены) |   |   |
| 4.2.2. Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы |   |   |
| 4.2.3. Число производственных объектов одновременного наблюдения |   |   |
| 4.2.4. Размер объекта различения (при расстоянии от глаз работающего до объекта различения не более 0,5 м) в мм при длительности сосредоточенного наблюдения (% времени смены) |   |   |
| 4.2.5. Работа с оптическими приборами (микроскопы, лупы и т.п.) при длительности сосредоточенного наблюдения (% времени смены) |   |   |
| 4.2.6. Наблюдение за экранами видеотерминалов (часов в смену): при буквенно-цифровом типе отображения информации |   |   |
| при графическом типе отображения |   |   |
| 4.2.7. Нагрузка на слуховой анализатор (при производственной необходимости восприятия речи или дифференцированных сигналов) |   |   |
| 4.2.8. Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю) |   |   |
| 4.3. Эмоциональные нагрузки |   |   |
| 4.3.1. Степень ответственности за результат собственной деятельности. Значимость ошибок |   |   |
| 4.3.2. Степень риска для собственной жизни |   |   |
| 4.3.3. Степень ответственности за безопасность других лиц |   |   |
| 4.4. Монотонность нагрузок |   |   |
| 4.4.1. Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или в многократно повторяющихся операциях |   |   |
| 4.4.2. Продолжительность выполнения простых производственных заданий или повторяющихся операций, с |   |   |
| 4.4.3. Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом техпроцесса в % от времени смены) |   |   |
| 4.5. Режим работы |   |   |
| 4.5.1. Сменность работы |   |   |
| Итоговая оценка напряженности трудового процесса |   |   |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Оценку проводил \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| (должность служащего, подпись специалиста нанимателя/специалиста аккредитованного лица и его наименование) |   | (инициалы, фамилия) |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата)

Пункт 5. Показатели оценки условий труда на рабочем месте

|  |  |
| --- | --- |
| Фактор | Класс условий труда |
| оптималь-ный | допус-тимый | вредный | опасный (экстре-мальный) |
| 1 | 2 | 3.1 | 3.2 | 3.3 | 3.4 | 4 |
| 5.1. Химический |   |   |   |   |   |   |   |
| 5.2. Биологический |   |   |   |   |   |   |   |
| 5.3. Пыли, аэрозоли  |   |   |   |   |   |   |   |
| 5.4. Шум |   |   |   |   |   |   |   |
| 5.5. Инфразвук |   |   |   |   |   |   |   |
| 5.6. Ультразвук |   |   |   |   |   |   |   |
| 5.7. Вибрация общая |   |   |   |   |   |   |   |
| 5.8. Вибрация локальная |   |   |   |   |   |   |   |
| 5.9. Электромагнитные поля и неионизирующее излучение |   |   |   |   |   |   |   |
| 5.10. Ионизирующее излучение |   |   |   |   |   |   |   |
| 5.11. Микроклимат |   |   |   |   |   |   |   |
| 5.12. Освещение |   |   |   |   |   |   |   |
| 5.13. Аэроионизация |   |   |   |   |   |   |   |
| 5.14. Тяжесть труда |   |   |   |   |   |   |   |
| 5.15. Напряженность труда |   |   |   |   |   |   |   |
| 5.16. Общая оценка условий труда |   |   |   |   |   |   |   |

Пункт 6. Результаты аттестации рабочего места

6.1. Общая оценка условий труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать класс условий труда)

6.2. Вывод о праве работника(ов) на компенсации, обязанностях нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников:

обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать: список № 1, список № 2,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

перечень текстильных производств; перечень медицинских работников; списками

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

и перечнем не предусмотрено; обязанности нанимателя не подтверждены

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

результатами аттестации)

дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать количество календарных дней)

сокращенная продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать количество часов)

доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать процент доплат)

6.3. Председатель аттестационной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись, инициалы, фамилия, дата)

6.4. Члены аттестационной комиссии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись, инициалы, фамилия, дата)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6.5. С результатами аттестации ознакомлены:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись, инициалы, фамилия работника, дата)



|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 6к Инструкциипо оценке условий трудапри аттестации рабочихмест по условиям труда |

**ПЕРЕЧЕНЬ
веществ, которые должны быть исключены при вдыхании и попадании на кожу**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование веществ | пдкмг/м | Агрегатное состояние1 | Класс опасности |
| 1. Противоопухолевые лекарственные средства |
| Все лекарственные средства, относящиеся к фармакологическим подгруппам анатомо-терапевтическо-химической классификационной системы лекарственных средств:L01A, L01B, L01C, L01D, L01XA, L01XB, L02A, L02B, L04AX |
| 2. Гормоны-эстрогены |
| 2.1 | 3-Окси-эстра-1,3,5(10)-триен-17-он (эстрон) | – | А | 1 |
| 2.2 | 17а-Этинилэстратриен-1,3,5(10)-диол-3,17р (этинилэстрадиол) | – | А | 1 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1 Агрегатное состояние вещества в воздухе рабочей зоны – А – аэрозоль.



|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 7к Инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда (в редакции постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 10.01.2020 № 3)  |

**ПЕРЕЧЕНЬ
комплексов химических веществ, влияющих на здоровье работников, занятых в профессиях рабочих и на должностях служащих производств химических продуктов и продуктов нефтепереработки, и не превышающих ПДК**

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Комплексы химических веществ |
| 1 | Предельные углеводороды, дигидросульфид (сероводород) (7783-06-4), серная кислота (7664-93-9), щелочи, аммиак (7664-41-7) |
| 2 | Предельные углеводороды, дигидросульфид (сероводород) (7783-06-4), сера диоксид (7446-09-5), серная кислота (7664-93-9), углерод оксид (630-08-0) |
| 3 | Предельные углеводороды, серная кислота (7664-93-9), щелочи, аммиак (7664-41-7) |
| 4 | Предельные углеводороды, дигидросульфид (сероводород) (7783-06-4), углерод оксид (630-08-0), аммиак (7664-41-7) |
| 5 | Предельные углеводороды, дигидросульфид (сероводород) (7783-06-4), углерод оксид (630-08-0), 2-Аминоэтанол (МЭА (моноэтаноламин)) (141-43-5) |
| 6 | Предельные углеводороды, дигидросульфид (сероводород) (7783-06-4), углерод оксид (630-08-0), щелочи |
| 7 | Предельные углеводороды, дигидросульфид (сероводород) (7783-06-4), серная кислота (7664-93-9), углерод оксид (630-08-0) |
| 8 | Предельные углеводороды, дигидросульфид (сероводород) (7783-06-4), аммиак (7664-41-7) |
| 9 | Предельные углеводороды, серная кислота (7664-93-9), аммиак (7664-41-7) |
| 10 | Предельные углеводороды, дигидросульфид (сероводород) (7783-06-4), 2-Аминоэтанол (МЭА (моноэтаноламин)) (141-43-5) |
| 11 | Предельные углеводороды, углерод оксид (630-08-0), щелочи |
| 12 | Предельные углеводороды, дигидросульфид (сероводород) (7783-06-4), серная кислота (7664-93-9) |
| 13 | Предельные углеводороды, дигидросульфид (сероводород) (7783-06-4), щелочи |
| 14 | Предельные углеводороды, дигидросульфид (сероводород) (7783-06-4), сера диоксид (7446-09-5) |
| 15 | Предельные углеводороды, серная кислота (7664-93-9), углерода оксид (630-08-0) |



|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 8исключено |



|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 9к Инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда |

Форма

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО |   | УТВЕРЖДЕНО |
| Председатель профкома |   | Приказ руководителя организации |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |   | от \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. |
| (подпись) (инициалы, фамилия) |   | № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. |   |   |

**ПЕРЕЧЕНЬ
рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации)

**на которых работающим по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям списка № 1 и списка № 2 и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников (далее – списки)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование структурного подразделения | Код и наименование профессии рабочих, должности служащих согласно ОКРБ | Код выпуска ЕТКС, ЕКСД | Номер списка, раздела, пункт, подпункт | Особые показатели, обозначенные в списках | Класс (степень) вредности или опасности условий труда | Количество работников |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|   |   |   |   |   |   |   |   |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель аттестационной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| (подпись) |   | (инициалы, фамилия) |



|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 9[1]к Инструкции по оценке условийтруда при аттестации рабочих местпо условиям труда |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО Председатель профкома организации |   | УТВЕРЖДЕНОПриказ руководителя |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| (подпись) (инициалы, фамилия) |   | (подпись) (инициалы, фамилия) |
| «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_ г. |   | «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_ г. |
| № \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |   | № \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**[ПЕРЕЧЕНЬ](H#0#0#1#1063349#0#)**
**рабочих мест работниц текстильных профессий, на которых по результатам аттестации подтверждены условия труда, соответствующие требованиям перечня текстильных производств и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Код и наименование профессии рабочих согласно ОКРБ | Код выпуска ЕТКС | Особые показатели, обозначенные в перечне текстильных производств | Класс условий труда | Количество работниц |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|   |   |   |   |   |   |

Председатель аттестационной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(инициалы, фамилия)



|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 10к Инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО |   | УТВЕРЖДЕНО |
| Председатель профкома |   | Приказ руководителя организации |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |   | от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. |
| (подпись) (инициалы, фамилия) |   | № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. |   |   |

**ПЕРЕЧЕНЬ
рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации)

**на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Код и наименование профессии рабочих, должности служащих согласно ОКРБ | Код выпуска ЕТКС, ЕКСД | Наименование структурного подразделения | Класс условий труда | Продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|   |   |   |   |   |   |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель аттестационной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| (подпись) |   | (инициалы, фамилия) |



|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 11к Инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО |   | УТВЕРЖДЕНО |
| Председатель профкома |   | Приказ руководителя организации |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |   | от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. |
| (подпись) (инициалы, фамилия) |   | № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. |   |   |

**ПЕРЕЧЕНЬ
рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации)

**на которых работающим по результатам аттестации подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, соответствующие требованиям списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Код профессии рабочего, должности служащего согласно ОКРБ | Наименование профессии рабочего, должности служащего | Наименование структурного подразделения | Глава и пункт списка | Класс условий труда | Продолжительность сокращенной рабочей недели (в часах) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|   |   |   |   |   |   |   |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель аттестационной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| (подпись) |   | (инициалы, фамилия) |



|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 12к Инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда (в редакции постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 10.01.2020 № 3)  |

Форма

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| СОГЛАСОВАНОПредседатель профсоюза |   | УТВЕРЖДЕНОПриказ руководителя организацииот \_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |   |
| (подпись) | (инициалы, фамилия) |   |
| \_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. |   |

**ПЕРЕЧЕНЬ
рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации)

**на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Код и наименование профессии рабочего, должности служащего согласно ОКРБ | Код выпуска ЕТКС, ЕКСД | Наименование структурного подразделения | Класс условий труда | Доплата за 1 час работы в условиях труда, соответствующих классу, процентов | Числен-ность работаю-щих |
| тарифной ставки первого разряда или фиксированной денежной величины, установленной нанимателем | базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|   |   |   |   |   |   |   |   |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель аттестационной комиссии | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|   | (подпись) | (фамилия, инициалы) |

\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.



|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 13к Инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда (в редакции постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 10.01.2020 № 3)  |

Форма

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| СОГЛАСОВАНОПредседатель профсоюза |   | УТВЕРЖДЕНОПриказ руководителя организацииот \_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |   |
| (подпись) | (инициалы, фамилия) |   |
| \_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. |   |

**[ПЛАН мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда](H#0#0#1#1063350#0#)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование подразделения, рабочего места | Наименование мероприятия | Стоимость выполнения мероприятия | Ответственный за выполнение мероприятия | Срок выпол-нения | Ожидаемая экономическая эффективность | Отметка о выпол-нении |
| плани-руемая | факти-ческая | улучшены условия труда на рабочих местах | приведены в соответствие с требованиями гигиенических нормативов |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель аттестационной комиссии | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|   | (подпись) | (фамилия, инициалы) |

\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

